

社 内 報

No. 14号

平成20年10月
〈今月の紙面〉

- P1.ヒダグループ2008年度の新たな展望
P2.株式会社 デイ・シー様からのご挨拶・大東コンクリートヒダ興業(株)新任役員紹介・お取引先紹介
P3.モバイル通信情報
P4.職場だより・人事消息・社員紹介・ヒダ(株)改善提案運動の推進状況
P5.ドライバーのお仕事・私の趣味〜ツーリング〜クイズ〜合体漢字・ヒダ(株)肥田渉常務が株式会社 白鳥建設の「はくちよう会」会長に就任
P6.社内報アンケートの結果・食べ歩き〜お奨めの店 清水のキッチンポット・ヒダ(株)ボウリング大会の模様・入社感想・前回クイズの解答と正解者



(株)デイ・シー濱崎泰行相談役(右)とヒダグループ肥田隆輔代表(大東コンクリートヒダ興業(株)株主総会にて)



ヒダ株式会社
代表取締役専務
肥田 光

ヒダグループ2008年度の新たな展望

私は且つて本誌第10号(2007年10月号)で「ヒダグループの当期の重点目標」として「利益とそこから生まれるキャッシュフローの目標必達を強く訴えました。即ち、「会社を守るのは利益し

はなく、与件の変化に機敏に対応する気働きを通じて利益の極大化を目指す」というものでした。しかし、結果として2007年度は計画した利益目標をグループ4社の全てが達成できず、金融機関に約束した借入金の返済は計画通りでできませんでした。利益目標未達は2年連続ということになり、我々経営陣の責任が厳しく問われるのは当然として、現在我々は会社の根幹を揺るがす重大局面に在ることを全社員がまず認識して頂きたいと思っています。そのうえで、2008年度に於

いて当グループが目指すべき課題を3点申し述べます。

1. 競争環境の変化に対する適応力

2007年度は、天候不順・原油・資源の高騰、法改正による建築確認申請の遅れやパチンコ業界における警察行政の変化、等々確かに多くの外的環境の変化がありました。

しかし計画未達を外的要因にばかり求めることは許されません。即ち、2007年度は「環境変化によつて儲けられなかった年」というより「当グループが環境変化に弱いことを露呈した年」と捉えるべきだと思います。各社・各部署の責任者はこのことを改めて強く認識して下さい。そして、めまぐるしい環境変化をいち早く察知し的確に対応する柔軟な適応力を持ち続けられるように社員一人ひとりが変わることが求められます。

2. 戦略パートナーとのシナジーの実現
また、2007年度は外部資本の受け入れを行い、140年に亘る独自経営路線から転換するという非常に大きな節目の年となりました。

外部から資本が入ることの意味を考えると、私は、第一には、(株)デイ・シー様と事業戦略上のパートナーシップを組めることの重要性を内外に表明する意味があると思います。我々は、この新たな戦略パートナーを得て、グループ全体が大きなビジネスチャンス

を手にする可能性が出てきました。今期は、本社営業各部署、ヒダ物流を中心とした全ての部署で今回の提携を全面に出した新たな事業構造の構築が最優先課題であります。

3. 近代的会社組織への改革

第二には、外部資本導入によつて一層「ガバナンス」と「規律」の強化が求められます。

これまでの単一株主による責任と権限の集約のもと全社一丸となつて突き進む所謂「ゲマインシャフト」組織は明らかに変革を求められることになりました。これまでの組織ではトップを含めた全員の志向が内向きになりやすく、ともすると内部調和の論理や内輪の規範・伝統が外部の社会規範に優先する場合があります。だからこそ、「ゲマインシャフト」の強みを引き出すには、規律、ガバナンス機構が重要になるのです。「規律の緩みによる公私混同」「信賞必罰の欠如」「数値意識の欠如した管理職」等々は旧体制の象徴です。ヒダグループの歴史と伝統といった強みを保持しつつ、誰が見ても透明でわかりやすい会社組織を目指して一層努力する必要がありますと考えています。

わがグループは、改革続行の正念場にあります。近代国家建設を構想した福沢諭吉の言葉を借りれば、今全社員に求めたいのは「会社を支えて、会社に頼らず」ということです。各部署長は出処進退をかけて、08年度にコミットした経常利益計画を死守して頂くよう重ねて要請します。

株式会社 デイ・シイ様 からのご挨拶



株式会社デイ・シイ
代表取締役社長
森 紀雄

ヒダグループの皆様はじめまして、この度ヒダグループとの業務提携及び大東コンクリートヒダ興業株式会社との資本提携を行うことと致しました(株)デイ・シイ社長の森です。

当社の概要とヒダグループとの業務提携に期待することを述べて挨拶とさせていただきます。

当社は平成15年10月第一セメント(株)と中央商事(株)が合併し、(株)デイ・シイとして新たに発足した会社であり、関東圏を中心としてセメント関連事業、骨材事業、生コンクリート・コンクリート二次製品、管路事業、環境リサイクル事業、不動産賃貸事業を主な事業とし子会社15社、関連会社7社、その他の関係会社1社で企業グループを形成しております。

平成19年にはグループ各社・各事業のアイデンティティを明確化し、経営理念である「持続的発展」

と「社会への貢献」を実現するための具体的な指針として、09デイ・シイグループ中期経営計画を策定し、グループ一丸となって取り組んでいるところです。

現在、建設及び関連資材業界は公共投資の削減による建設事業の減少、改正建築基準法の施行や、先行きの経済不安による住宅着工件数の減少など、取り巻く環境は厳しさを増しております。

この度静岡県を中心とする東海地区に堅固な事業基盤を持ち、創業140年を越える歴史と伝統あるヒダグループとの業務提携並びに大東コンクリートヒダ興業(株)との資本提携はデイ・シイグループにとりましても、新たに東海地区進出の足掛かりとなります。

また、両社が長年培ってきた技術、信用、情報を共有し経営資源を有効に活用することにより、今後多方面におけるシナジー効果が発揮でき販売物流ネットワークの拡充、生産体制の効率化、環境リサイクル事業の推進あるいは新たな事業の推進等大きく飛躍するものと確信しております。

両グループの持続的発展に全力を尽くしますことをお誓いしご挨拶と致します。



■(株)デイ・シイ川崎工場

大東コンクリートヒダ興業(株) 新任役員紹介

今般の業務提携・資本提携に伴い、平成20年7月29日、大東コンクリートヒダ興業(株)の株主総会において次の方々が新たに同社の役員に就任されました。



代表取締役
副社長
伊豆 英幸

(前職)(株)デイ・シイ
参与特命事項担当部長



専務取締役
廣島 明男

(前職)(株)デイ・シイ
技術情報室主幹



取締役(非常勤)
巻野 徹

(株)デイ・シイ
執行役員 セメント事業本部
営業部長



取締役(非常勤)
吉澤 忠寛

(株)デイ・シイ
総合管理部 部長



監査役(非常勤)
佐藤 裕樹

(株)デイ・シイ
総合管理部 課長

お取引先紹介

株式会社 エヌ・ティ・エドモ様より

弊社は、携帯電話サービス提供・端末機器販売を行っている会社ですが、最近では、クレジットビジネスにも進出し、日々、お客様へ新たなサービスを提供して行こうと努力しております。

携帯市場は、人口普及率約84%に成長し、ナンバーポータビリティ制度の導入、端末購入方法の変更、割賦販売と大きな変革を迎え、携帯サービスの提供も通信インフラから「ITインフラ」→「生活インフラ」へと変わってきました。

お客様ニーズの多様化、他社との競争に対応すべく、本年7月に全国一社化を実施し、「(株)NTTドコモ」となっております。

(元は、静岡・愛知・岐阜・三重を管轄する東海の地域会社「(株)NTTドコモ東海」)

ヒダ(株)様とは、平成10年からお取



■ドコモビル

り引きをさせて頂いております。

携帯電話販売開始としては、後発ではございますが、モバイルプラザグループを中心に、販売実績を伸ばされ、今では、無くてはならない存在となっております。

平成19年度は、東海地区において前年度販売伸び率 第5位の成果を挙げていただいております。

その販売力・店舗運営の能力をお借りしたく、平成19年7月よりドコモショップの運営をスタートしていただきました。

ドコモショップ静岡安東店様は、静岡県において54番目のお店です。(8月現在58店舗)

各店舗のスタッフ様も非常に勉強熱心で、日々、お客様対応スキルの向上に励んでいただいております。その結果、多くのお客様に支持され、各店舗様での販売数向上と顧客の囲い込みに繋がっています。

また、地元企業様との信頼関係も厚く法人営業においても貢献していただいております。

今後もお客様とのパイプ役としてヒタ様のお力をお借りし、共に成長していきたいと思っておりますので、よろしくお願いいたします。

モバイル通信情報

①キャリアアショップ

周年記念の模様

この夏、モバイル通信部が運営するキャリアアショップ3店舗で周年イベントを開催しました。

6月24日、25日でソフトバンク富士今泉・7月5日、6日でドコモショップ静岡安東店・7月19日、20日でauショップ静岡井宮と立て続けにイベントを開催しました。

イベント内容はキャラメルポップコーンを作って来場者に配布し、お子様にはヨーヨー釣りをしてもらいました。また、ジュースサービスやドコモショップではドコモダケ釣りを行なうて来店促進を図りました。

子供連れのお客様には大変好評をいただき、地域のお客様への日頃の感謝ができました。

スタッフの団結力もイベントを通して高まり、販売においては通常週末の1.5倍の販売実績を上げることができました。

出店した時期が夏ということもあり、イベント終了後は少々夏ばてになりましたが、毎年このようなイベントを楽しんで行なえるよう、日々の営業では収益力、業務品質向上を目指してモバイル通信部一丸となって営業を行っていきます。

●auショップ静岡井宮

7月19日イベント写真
賑わう店内の様子



●ソフトバンクショップ富士今泉

6月24日イベント写真
賑わう店内の様子



●ドコモショップ静岡安東店

7月5日イベント写真



■巨大ドコモダケ

②モバイルプラザ静岡駅前店のウィルコムカウンターについて

モバイル通信部の発展をささえてきたモバイルプラザ静岡駅前店が8月1日をもってウィルコムカウンターとなりました。

ウィルコムの一次代理店として若年者層を中心に二台目需要を取り込むべく、積極的な販売を行なってきました。

4月～7月の静岡市内販売実績

③新任店長紹介



ドコモショップ
静岡安東店店長
向後 智加



■谷迫店長を囲んで

がアスティ店1位、駅前店2位、県内でも常に上位という結果をウィルコムに評価され、この度ウィルコムカウンター化が実現しました。

現在の併売店は端末の高価格化による買い替えサイクルの長期化、それによる販売台数の落ち込みにより厳しい淘汰の波に晒されています。

他の併売店との差別化を図り、更なる成長をすべく、モバイルプラザ静岡駅前店はウィルコムカウンター化の道を選択しました。

今後併売店はますますきびしくなつてきますが、谷迫店長を中心に販売台数を伸ばし、会社の利益に貢献していきたいと思えます。

○抱負と店舗運営方針

7月末でオープン1周年を迎えました。

新しいメンバーも加わりスタッフ一丸となり頑張っています。

今年の7月からドコモが一社化になり、ロゴもdocomoに変わりました。

お客様満足度向上を目標に地域に密着した店舗作りを目指します。スタッフの更なるレベルアップを図り、利益貢献に努めていきます。

職場だより

芙蓉興発(株)

伊呂波町店リニューアルオープン

2008年8月26日このたび伊呂波町店はパチンコ新時代の流れに沿う形で、パチンコ26台増設、スロット26台減台P比率80%・S比率20%の島工事を行い、「稼動・売上・粗利」の最大の効率化を目指し、この厳しい時代のパチンコ産業に立ち向かう決意をしました。新時代の象徴ともいえる低貸玉営業が近隣店にはびこる現在、当店ではその営業方法には着手せず、あくまで売上げベース向上を目的としたスタイルを貫く構えでの営業をしようとして努力しています。

今回のリニューアルで使わせて頂いた【CR七人の侍】は、私の志を反映した機種です。理屈なし

戦う待スピリット、ハングリー精神をもってこの厳しい時代の強い向かい風の中を立ち向かって、日々営業努力をしようと思えます。

全ては未来の栄光の為に、また【獅子奮迅】何事にも強い信念をもって日々精進いたします。

(店長 中島大介)



■七人の侍の前で

人事消息

《入社》

村本 香織 (6月16日付)

ヒダ(株) モバイル通信部

粟田 美由紀 (7月16日付)

ヒダ(株) モバイル通信部

八木 実千瑠 (8月16日付)

ヒダ(株) モバイル通信部

渡邊 道宣 (9月4日付)

ヒダ(株) マテリアル部

村松 震士郎 (9月1日付)

ヒダ物流(株) 浜松支社

浅井 平吉 (7月15日付)

大東コンクリートヒダ興業(株) 工場管理

白鳥 彰崇 (8月1日付)

芙蓉興発(株) 神明町店

《昇格》

山本 和之 (6月1日付)

大東コンクリートヒダ興業(株) 製造課 課長

林 良明 (6月1日付)

大東コンクリートヒダ興業(株) 技術課 課長

杉谷 博和 (6月1日付)

大東コンクリートヒダ興業(株) 技術課 課長代理

青野 一茂 (7月1日付)

芙蓉興発(株) 伊呂波町店 主任

斉藤 靖 (7月1日付)

芙蓉興発(株) 伊呂波町店 班長

秋山 芳章 (7月1日付)

芙蓉興発(株) 沼津店 班長

長阪 清一 (8月1日付)

芙蓉興発(株) 丸子店 副店長

勝見 哲也 (8月1日付)

芙蓉興発(株) 丸子店 班長

山口 徹 (8月1日付)

芙蓉興発(株) 草薙店 副店長

《退職》

天野 由紀子 (6月20日付)

ヒダ(株) モバイル通信部

藤原 直美 (7月12日付)

ヒダ(株) モバイル通信部

深澤 桂司 (8月29日付)

ヒダ(株) ウォール部

鈴木 健 (6月30日付)

ヒダ物流(株) 富士支社

前川 容彦 (7月11日付)

ヒダ物流(株) 静岡支社

佐藤 政幸 (7月12日付)

ヒダ物流(株) 浜松支社

千葉 春夫 (7月15日付)

ヒダ物流(株) 富士支社

田中 隆 (7月15日付)

ヒダ物流(株) 富士支社

安田 吉夫 (7月22日付)

ヒダ物流(株) 浜松支社

平野 隆 (8月28日付)

ヒダ物流(株) 浜松支社

小林 純也 (6月15日付)

大東コンクリートヒダ興業(株) 工場管理

河原崎 剛義 (6月15日付)

大東コンクリートヒダ興業(株) 工場製品

近藤 健 (7月31日付)

芙蓉興発(株) 伊呂波店

飯塚 知一 (8月31日付)

芙蓉興発(株) 沼津店

社員紹介

ヒダ(株) パイル部

大石 祐里さん

パイル部での仕事は1年8ヶ月が経ちます。それまでは総務部でした。前任者の「源馬香織さん」が退職された後、白羽の矢を向け、異動していただきました。

これまでと一変したパイル部の営業と工事の雰囲気是相当戸惑っていたようですが、数ヶ月経つとすっかり慣れて、今では営業と工事のアシスタントとして積極的に業務を遂行しています。まだまだ難題な職務もありますが、それも貪欲に解決しようとし

ており、「工事を知りたいので現場見学をしたい。」と申し出るほどです。パイル部の男どもに、明るく親切に接してくれるマドンナです。

(パイル部 部長 島ノ江雅夫)



■ヒダ(株)本社前で

ヒダ(株) 改善提案運動の推進状況

改善提案運動推進委員会

伏見 典浩

①提案提出状況

ヒダ(株)では昨年に続き6月1日より改善提案運動を開始しました。今年は、改善提案推進委員会を選任し、社員からの提案促進を目標に、これまで6月、8月の2回の委員会を重ねてきました。皆が身近なところで行える改善提案として5S(整理、整頓、清掃、清潔、躰)を取り上げ、7月末までに48名の方から63件の提案がありました。今後は、まだ提案を出していない人もいますので、一人一件の提案

提出と本来の業務改善に関する提案の掘り起こしを目標として改善提案推進委員会を中心に推進していきたいと考えています。

②提案事例の紹介

例えば、ヒダ(株)本社内および構内が汚れていると言う課題に対しての提案として

(イ)毎週月曜の朝の朝礼後に、行うラジオ体操の終わった後、又はラジオ体操の終わりに構内の清掃を全員で一斉に行う。普段見ない構内、敷地周辺の汚れを皆で認識し、業務改善につなげる。

(ロ)月に一度の清掃日時を設けて全員で一斉に清掃を行うことにより、普段気づかない汚れや進んで清掃している人への感謝の気持ちも生まれる。

という事例がありました。これらの提案は今後全社的に検討して、実施に移していく予定です。

ドライバーのお仕事

ヒダ物流(株)

静岡支社

太田 健二さん

私は入社して、4年目になろうとしています。毎日、皆さんが寝ている時、お客様の大切な荷物を無事に卸地まで運ぶ為に安全運転しております。また、荷物によつては驚く金額の物を運ぶ時など、第一に荷物、第二に命と思い緊張して運行業務を



■愛車の前で

しております。私達運転手は、客先に到着して即座に積む事が出来る時や順番待ちで何時間も車内で待機をしている時などは休まりませんが、精神的には全く休まりません。最近では環境を気にしてアイドリングはしないようにと行われているのでエンジン等を掛たままで待機が出来ない状況になります。昨今、燃料高騰の為少しでも節約を考えて高速利用をして1L当りの走行距離を伸ばしてはと思っていますが、私達の運行条件は基本的には高速利用無しで給料を頂いておりますのでこの案は会社とドライバーが一丸とならないと打破出来ないと思います。車に優しく、人間にも優しい環境をというフレーズをヒダグループとしても構築して頂ければ、私達一人ひとりがもつと真剣に燃料の事や地球環境を考えて安全運行業務を遂行努力をしていくと思います。

私の趣味 ツーリング

ヒダ(株) モバイル通信部

栗田 宏平さん

昨年の10月に入社したモバイル通信部の栗田宏平です。もともとアルバイトで3年くらい前からいたのですが昨年ついに正社員になることができたのです。

そして最近、社会人パワーを利用して念願だった二輪車の免許とバイクを買うことが出来ました。そうしたらツーリングについて記述せよとの指令が出たので稚拙ながら書かせていただきます。

9月3日、伊豆に日帰りツーリングに行ってきました。バイクは通勤に使っているので初めての遠出です。静岡でツーリングと言ったらとりあえず伊豆でしょ、と言う考えでどっちに行けばいいのかわからずに、携帯のGPS機能が頼りで出発しました。途中バイクがオーバーヒートして動かなくなったり、携帯の充電が切れて途方にくれたりといったトラブルにままわれながらもなんとか伊東に着いて道の駅にあった温泉に入りました。温泉から出たら日も暮れそうだったので、とんぼ帰りしてきました。天気にも恵まれたのは良かったのですがとても日に焼けてました。腕の外側だけ。合計7時間以上運転していましたがなかなか

が楽しかったです。あと近々大型自動二輪の免許にも挑戦予定なのでそれも頑張りたいです！



■私のバイク

クイズ合体漢字

編集委員 佐津川 英世

漢字とは複数のパーツの組み合わせで成り立っています。例えば「体」なら「イ」と「本」です。「イ」+「本」=「1文字の漢字になります。このような形の式が問題になり、漢字を導き出します。ただし、問題にも工夫がされており、文字を例えば逆さまにしたり、微妙に形を変えたりとユニークな演出がこのクイズのおもしろいところですね。「八」+「人」=「火」これは「八」をひっくり返して使っています。以上が合体漢字の主なルールと特徴です。今回の問題はそのような難問はありませんが、漢字2文字の熟語です。書き順どおりになつていませんので、パズルをやるようにして、組み合わせを考えてください。

例題

イ+斤+戸+主 答え 住所

問題1

日+刀+木+ノ+口+口

ヒント 平成の前の元号です。

問題2

日+土+言+寸+十

ヒント 腕にしますが、腹という人もいるかも！

問題3

土+求+王+也

ヒント 私たちが住んでいる星です。

ヒダ(株) 肥田 渉常務が

株式会社 白鳥建設の

「はくちよう会」会長に就任



■「はくちよう会」総会にて

「はくちよう会」は、株式会社白鳥建設さんの協力業者会で平成11年6月に正式に発足し、以来今まで株式会社白鳥建設と協力業者(62社)をつなぐ親睦団体として発展してきました。この度、栄えある「はくちよう会」の会長にヒダ(株)の肥田渉常務が就任され、「はく

ちょう会」と株式会社白鳥建設さんの一致団結を図り、会の発展はもちろんのこと、ヒダ株と株式会社白鳥建設さんの重要なパイプ役として、より親密なお付き合いの構築が期待されます。

社内報アンケートの結果

編集委員会

回収状況は、
ヒダ株式会社は51人、ヒダ物流株式会社は13人、大東コンクリートヒダ興業株は10人、芙蓉興発株は12人で、合計86人の方から回答が寄せられました。

①今までの記事や写真で

良かったところ

●職場便り、部署紹介等で他事業所の事や他部署の人の事を知ることができて親しみを感じたという意見が多くありました。とくに、今までは電話の声だけしか聞けなかったが、写真付きで趣味の文章等が掲載されると意外な一面、好感の持てる一面を発見し、これからも楽しみだという意見がありました。

●クイズを楽しみにしているという意見もありました。

②悪かったところ・要改善点

●文字ばかりでなく写真やイラストをもっと増やしてほしい、文字を大きくしてほしいという意見が

ありました。

●文章を書く人が偏っているのもっと多くの人に書いてもらえばよい。

●静岡ばかりでなく富士、浜松というように他の地域の記事も載せてほしいという意見もありました。

これらの良いところ、悪いところをよく検討し、今後の社内報に反映させていきたいと思います。

食べ歩き〜お奨めの店 清水のキッチンポット〜

ヒダ株 モバイル通信部
村本 香織さん

清水の国1沿いにある洋食屋『キッチンポット』は店内も広くインテリアもお洒落で、家族でもカップルでも友達同士でも楽しめるお奨めのお店です。

メニューはハンバーグを中心とした洋食メニューが主ですが、中でも私のお奨めは『カレードリア』です。ピラフの上にカレードリア、チーズがかかっているその上に目玉焼き、ウィンナー、ベーコン、ハンバーグのついているボリュームたっぷりで様々な味が楽しめるという創作料理です。価格は1,200円で、大盛は200円増しなのですが、大盛は普通サイズよりかなり多めです。がつつりと食べたい人は是非大盛どうぞ。

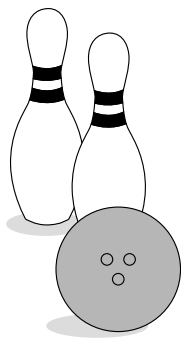
みてビックリの大きさなので是非皆様挑戦してみてください！

営業時間は11時00分〜23時00分（ラストオーダー22時00分）になります。



ヒダ株ボウリング大会の様様

8月7日(木)に光専務、渉常務を迎えて第2回ヒダ株本社ボウリング大会を開催しました。開会前は、神明ボウル所属の森プロを囲んで記念撮影も行い、和やかな雰囲気の内ゲームを終えることができました。優勝はパイル部の海野真裕君で女子の優勝は芙蓉興発株本社の瀧真奈美さんでした。



入社感想



大東コンクリート
ヒダ興業(株)
浅井 平吉

皆さんはじめまして。先月7月15日付で大東コンクリートヒダ興業に入社致しました。浅井平吉と申します。お願い致します。

まだ入社して1ヶ月で今いろいろな部署の研修をしているところです。まだわからないことがたくさんありますが今研修中の感想は、現場は体力勝負、管理は頭勝



■表彰式

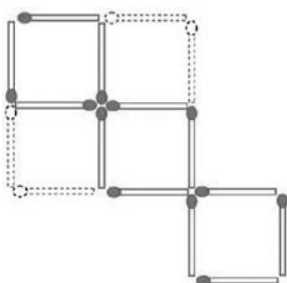


■森彩奈江プロを囲んで

負だなと感じました。コンクリート関係の仕事は初めてなのでまだまだ覚えることがたくさんあつてとても難しいのですが、その分やりがいも有り仕事の楽しみもあります。その仕事の中でも指導していただいている方々がとても親切に教えてくださるので、とても感謝しています。

これから1日でも早く少ない頭を使いながら皆さんの仕事を覚え精一杯努力をし、1日でも早く皆さんのお役に立てるよう頑張つて参りたいので宜しくお願いします。また、皆さんとは仕事で会う機会がございいますが、なにとぞよろしくお願い致します。

前回クイズの解答と 正解者



正解者は発送をもって発表にかえさせていただきます。今回の問題も同様に正解者のなかから商品券を差し上げます。解答はヒダ株総務部まで申し出て下さい。正解者多数の場合は、抽選となります。皆様の応募をお待ちしています。