

特集：新入社員座談会

自分を、イマを、
ブチ破れ



社内の見えない壁をブチ壊せ

「まん中にヒトがいる。」ヒダグループ

新入社員座談会 ヒダ(株)のフレッシューズが10年後のなりたい自分を語る。

どんな学生時代でしたか？

T: 大学時代は平日は学業に力を入れ、土日は3つのアルバイトを掛け持ちしていました。韓国留学もして興味があることにはチャレンジしていました。



M: 大学3年生の時はいろいろな場所に行きました。先生の勤めで1か月間、大分県で過ごしたこともあります。

I: 高校2年生で接客業を経験しました。アルバイトをしてなかったら、もっと声が小さかったかもしれないです。とてもいい経験になりました。



T: 美術の授業が週6時間ありました。自分でデザインしたものをバッグにプリントしてオリジナルブランドを作って発表しました。想像したものを形にする卒業制作もやりました。

仕事を通じてどう成長したいですか？

T: 自分の軸をしっかり作って、ステキなカッコイイ女性になりたい。仕事もプライベートも充実させたい。

I: 勉強熱心・謙虚・根性、この3つを大切にしていきたい。失敗してもめげないで頑張りたい。

M: なんとなく学生生活を送っていたけど、責任感を持って仕事に取り組めるようになりたい。学生から社会人という価値観も変えていきたい。



T: そこそこ働いて、そこそこ休んで、そこそこ稼いで、そこそこ幸せになりたい。そこにたどり着くためには仕事ができるようにならないとつながらないと思います。吸収力のある社会人になれるよう成長していきたい。

10年後はどのようになりたいですか？

T: 誰かに頼ってもらえるような存在になりたい。目標や生き方を見つけ、なりたい自分でいれたらいいな。

M: 先輩もできると思うので、質問や相談されやすい雰囲気のある人になりたい。



I: 3つのこと(勉強熱心・謙虚・根性)は変わらずに持ち続けていきたいです。親孝行をちゃんとしたい。

T: 先輩が何を不安に思っているのか、何ができないのかなど理解してあげられる人になりたい。今の社会やルールで間違っていることは自分が違う方向に持っていければと思います。

新入社員紹介

T.T

静岡市出身
桜美林大学卒

韓国語が特技の私は、いま「ガーデニング」にハマっています。初任給が出たら、両親とご飯に行きます。



S.M

長泉町出身
東海大学卒

旅行が趣味の私は、「雑貨店巡り」にハマっています。初任給の使い道は、一人暮らしの為、生活費に充てます。



A.T

静岡市出身
常葉高校卒

ライブに行くのが趣味な私は、「コスメ集め」にハマっています。初任給が出たら、自分の欲しいものを買いたいです。



R.I

島田市出身
静岡高校卒

ドラム演奏が特技の私は、「外食」にハマっています。初任給が出たら、一人暮らしの貯金にします。



新入社員のアツいつぶやき

真剣に仕事に挑んで行こう！

新しい生活にドキドキワクワク！

責任の重大さを知った。

生活習慣にメリハリができた。

自分も先輩たちのようになりたい！

同期は話やすく年齢の差を全く感じない。

仕事をこなせるようになるのか不安。

社会人として大切なことを学んだ。

心のモチベーションが前より上がった。

同期と一緒に頑張るぞ！

コンプライアンスニュース

会社の健全な成長と社会的責任を果たすため、コンプライアンスニュースを発行し、勉強会を開催しています。そこで、改めて今までの勉強会を振り返ります。

第5号:安全・安心で健全な社会生活を送るために

発行日:2020年9月

業務上の不注意によるミスや事故、交通事故リスク、感染症リスク、依存症、特殊詐欺に対し広い知識と見識を備えることを目的とした。
様々なリスクを回避していくためにも、堅実な生活と誠実な仕事振りで品格を高めていきましょう。



第6号:安全・安心で健全な社会生活を送るためにII

発行日:2020年12月

就業規則(懲戒処分)、新型コロナウイルス感染予防のための免疫力の高め方、反社会的勢力との取引排除について取り上げた。
業務を遂行する上での「やっていいこと悪いこと」の分別、会社を守るためにどのような取り組みが必要であるかを確認しましょう。



抱負

折れない・負けない・めげない
一生懸命
勉強熱心
まっすぐにまっすぐ

誓いと抱負



新入社員入社式での誓い
「本日4月1日付でヒダ株式会社の一員となりました。今まで150年以上にわたり積み重ねてきた伝統と信頼のある会社に入社する事ができ、心よりうれしく思います。まだまだ未熟で、わからないことばかりではありますが、ヒダ株式会社の一員という責任と誇りを持ち、1日も早く会社に貢献できるよう努力致しますので、なにぞご指導ご鞭撻のほどよろしくお願い致します。」

研修風景



入社式
人事G:
当社には「まん中にヒトがいる。」との企業理念があります。社員を大切に育てることが、お客様を大切にすることにつながるはず...そんな想いで新入社員研修を実施しました。

先輩質問会
新入社員感想:
「メモを取る。取ったら必ず見返す、その日の内に分からない所をなくす」ということを実践していきたい。



外部講師研修
新入社員感想:
「報連相の大切さ」を改めて知った。お互いの思い違いが生じないように、確認、質問を確実にやっていくことを学んだ。



拠点見学
新入社員感想:
各拠点の先輩たちの働きを知ることができた。ヒダグループの一員としてお客様に信頼してもらえるような仕事をしていきたい。

部門体験
新入社員感想:
先輩の働きぶりから、「求められていることは何か」、「自分が納得いかないことはお客様も納得がいけない」、「ポジティブ・勉強熱心・謙虚」ということを学んだ。



研修成果発表
新入社員感想:
この研修で学んだことを忘れずに、配属先でも前向きに取り組む頑張りたい。

コンプライアンス勉強会参加者の声

日常生活や業務遂行上におけるリスクに対しての知識や対応策を身に付け、社会人として良識ある行動を心掛けていきたい(社員)

全社的に対応していくために、管理本部や内部監査室に相談できる窓口が必要なのではないか(多数)

感染症対策は、感染者数が少ない時こそしっかりとすべきである。うつらない、うつさないを念頭に意識して行動していきたい(多数)

あおり運転、特殊詐欺等はいつ自分の身に起きるか分からない。自分を守る方法を学ぶことができた。(女性社員)

あなたにとって身近な存在です。「コンプライアンス相談室」

「コンプライアンス規定」第8条の3では、組織的または個人的な法令違反行為に関する内部相談(通報)規定を制定し、「相談窓口」として「コンプライアンス相談室」を設置し不正行為の早期発見と是正を図る。と規定されています。



- ◆毎年数件の相談が寄せられています。
- ◆相談者等の保護...相談内容は対外厳秘で、相談者の不利益となることはありません。
- ◆あなた一人の問題ではありません。一人で悩まず、コンプライアンス相談室にご相談下さい。



情熱 File **20**
 FUYO沼津店勤務14年。
 好きなパチンコ台はモンスターハウス。スロット台は獣王大花火。
 芙蓉興発株式会社FUYO沼津店 主任 **Nさん**

妻1人、子1人を抱え途方に暮れた

華やかにパチンコ音が鳴り響く沼津店の店内を、颯爽と歩く1人の男がいる。N。42歳。今年の2月に主任に昇格した彼は、勤続15年目、沼津店の大黒柱だ。

清掃用具を手にしているときも、その眼差しは並ぶパチンコ台の奥まで行き届き、ホールが円滑に回っているか見ている。パチンコ台の故障や、客同士のトラブルが起きていないか。店舗の管理とは、それら全てを含め、ホールが円滑に回るようにするということだ。

「お店を守るために、やることをやるだけです」。そんな彼が入社したのは平成19年のこと。もともと建設業界で働いていたが、建設不況のあおりを受けて収入が激減。1、2ヶ月の間まったく仕事がない時もあった。収入もゼロになった。妻1人、子供1人の家庭を持ってい

た彼は途方に暮れた。しっかりと稼げる仕事を求め、就職し、芙蓉興発で働き始めた。異業界に飛び込むことについて、特段不安に思うことはなかったと話す。「家族を養うために、とにかく稼がなきゃいけない……」。くよくよと思いつまらないのが彼の信条だ。

派遣社員として入社して、すぐにアルバイトとなった。出玉や箱の交換といった力仕事を誰よりも一生懸命、早く片付ける事を意識した。あおりマイクも、慣れない恥ずかしさを捨て精一杯声を出した。先輩を見習ってがむしゃらに働いた。その努力が認められてか、入社してひと月経つ頃には正社員になっていた。社員になってからは上の人を見て追い越そう、この店を盛り上げようという思いが強くなった。

やる気は活気を生む

主任に昇格し、沼津店をより一層活気のある店にしたいと益々意気込むN。その為に平日頃から意識していることがスタッフのモチベーションアップだ。

「スタッフがやる気を持ってこそ店に活気生まれる。そう思っている。顔色を見て調子良さそうだな、悪そうだなとか考えながら、まめに声を掛けるようにしている。あとは、なるべくフラットなコミュニケーションを心掛けている。年齢とか関係なく、一緒に笑う時は笑うし、言うべきことは言う。スタッフ間の差が出ないように気を付けてます。」



また、スタッフの育成にも重点的に力を入れているという。「今年の2月に社員になったスタッフや、採用したばかりのアルバイト3人はもちろん、スタッフ全員に自分の14年分の知識や経験を伝え、店のことを一通り理解してもらい、早く一人前になってほしい。」

そんな彼が指導の際、常に思っていることがある。「失敗してもいいよと言ってます。僕自身、初めてのことはなんでも大変でしたし、ミスして初めてわかることがあるじゃないですか」失敗を恐れない、彼らしい教育法である。そうした思いが伝わっているのか、スタッフからの信頼を感じる事がよくあるという。

「シフトを断られたことがほとんどないんです。基本、スタッフの希望を通してはいますが、埋まらないときは頼まないといけません。そんな時でもスタッフは協力してくれます」。そう話す彼が、今でも強く印象に残っているエピソードがある。「運番のシフトがどうしても埋まらない。困っているところに、女性スタッフが自分から「私が出ます」と言ってくれた。そのスタッフは子供がいて普段は早番なのに、そうやって言ってくれるのは本当に助かるし、嬉しかった。こうやって助けてくれるのも、信頼関係が築けているからなのかな、なんて……。そう言いながら、彼は恥ずかしそうにはにかんだ。

休日は駿河湾へ

プライベートでは2児の父としての顔を持つN。一家の大黒柱でもある彼だが、多忙ゆえに家族と過ごす時間は限られている。だからこそ、家族4人が集まる事が出来る時間は大切にしているという。「二人とも大きくなって、一緒にどこかへ出かけるとは少なくなりましたけど、ご飯を食べる時間くらいは一緒に過ごしたいと思ってます」

趣味は釣りやキャンプ道具の収集。「義父が船舶の免許を持っているので、休日に駿河湾に連れて行って行ってくれます。キャンプ道具は……行きたいけど忙しくて行けないので、集まっちゃったって感じです。まあ、眺めてるだけでも楽しいですけどね」

失敗は成功のもと

「何事もプラス思考にとれ」若い世代へのアドバイスを聞くと、Nはそう即答した。「失敗したときにくよくよしていても仕方ない。立ち止まっている時間があつたら、次は違うやり方でやってみようと思ったほうがいい。過去ばかりを振り返らず、『今』を大切にしてほしい」。前を向いて歩き続けてきた彼だからこそ、熱いエールだった。



ヒダチャレ 自分の殻を打ち破れ!! HIDAのCHALLENGERを紹介

資格 砂利採取業務主任者

ヒダ㈱マテリアル部 Tさん

資格内容
「法令」と「技術内容」を理解し、災害防止対策や採取計画に従って砂利の採取が行われるよう監督・教育する資格

コメント
骨材(砂利)はコンクリートの約7割を占めている原材料。生コンの品質に大いに関わるため、知識を拡げられたことが良かった。

取得日:2020年12月

資格 2級土木施工管理技士

ヒダ㈱パイル部 Hさん

資格内容
土木工事現場において主任技術者になれる資格

コメント
再試験でようやく合格できました。真面目に勉強してよかったと思います。

取得日:2021年2月



資格 2級土木施工管理技士

ヒダ㈱パイル部 Nさん

資格内容
現場での工程・品質・安全管理等を適切に実施する為に必要な資格

コメント
工作上必要な資格の為、出来る限りの努力をした。受かってほっとした。

取得日:2021年2月

講習 管理部門のための会計スキル入門講座 財務会計入門 管理部門のための会計スキル入門講座 管理会計入門

ヒダ㈱管理本部 Oさん

講習内容
会計上の基本的な概念を中心に、財務会計の基礎知識を学ぶ講座
決算書の数値に基づき、利益管理の基礎となる管理会計の考え方を学ぶ講座

コメント
簿記の歴史に触れながら、会計の仕組みや、決算書から会社の状態を読み取る方法を学びました。企業の会計に使われる「複式簿記」は人類最高の発明の一つ、と言われているとのこと。私はいつのまにか人類最高の発明を扱えるようになっていたようです。(ドヤ顔)

受講日:2021年1月



講習 決算書の見方～初心者のための財務分析入門～

ヒダ㈱管理本部 Iさん

講習内容
貸借対照表と損益計算書の構造から始まり、財務分析の際にチェックすべきポイントを学ぶ講座

コメント
貸借対照表や損益計算書を使った財務分析について学ぶことができました。しっかり復習をして、今後の仕事に繋げていきたい。

受講日:2021年2月



決算書の見方～初心者のための財務分析入門～

講習内容
貸借対照表と損益計算書の構造から始まり、財務分析の際にチェックすべきポイントを学ぶ講座

コメント
財務分析のためには、決算書の他にも他社の定性情報を収集するのが良いそうです。信用調査レポートで代表者の趣味の欄ばかり見てましたが、ちゃんと他の情報も確認します。

受講日:2021年2月

8

NEWかま～す 入社や昇格した仲間を紹介

昇格・異動した仲間の紹介 Interview

美容興発株式会社 美蓉沼津店

Nさん

2月1日 主任昇格

- 仕事の目標は、今まで培ってきた経験を活かしつつ沼津店を盛り上げたい。
- 座右の銘は、七転び八起き。

課題はモチベーションの継続維持。沼津店をさらに良いお店にするべく一緒に頑張ります!



(店長)

美容興発株式会社 美蓉沼津店

Oさん

2月1日 正社員昇格

- 仕事の目標は、覚える事がまだまだありますが、店長はじめ主任を見習ってついていきたい。
- 座右の銘は、初心忘るべからず。

新たに覚える仕事も多いと思いますがゆっくり、じっくりと一つ一つものにして下さい!



(店長)

入社した仲間の紹介 Interview

ヒダ物流株式会社 生コン事業部

Kさん

12月1日 入社

- 仕事の目標は、事故、怪我の無い日々を。
- 趣味は、スキー。
- 自分を動物に例えると、犬。アウトドア派なので。

遠慮を過ぎてもお互い頑張ります!



(所長)

仕事実績紹介 いろいろな場面でみんなガンバっています!!

美容興発株式会社

第20回静岡パチンコ・パチスロファン感謝祭

今回も豪華賞品の当たる大抽選会をはじめお楽しみ企画満載の3日間となりました。

コロナ禍でも足を運んで下さるパチンコファンのお客様に気持ちを伝えるべくスタッフ一同精一杯のサービスでお迎え致しました。



日時:2021年2月/パチンコ美容

ヒダ㈱モバイル通信部

テクノ知識王決定戦 全国第11位

ドコモショップのテクノ知識王を決める全国大会に東海地区代表として出場しました。出場者総数1094名の中から1位を決める大会です。

全国優勝を目指して何だかんだで毎日テクニカル百科事典や、ITパスポートの勉強を1時間位していました。

全国は強者だらけで結果は11位と残念な結果ではありましたが、全国11位のテクニカルアドバイザーであるという自覚を持ってこれからも店舗のアフター業務に尽力します!



日時:2021年2月

ならばチャレンジ!“WEB 会議”

コロナ感染症で仕事のやり方が変わる。感染症にかからないため移動機会をできるだけ減らす取り組みが求められています。新入社員との入社前懇親会もリアルでは中止となっていました。入社前の不安を少しでも解消しようと WEB で開催しました。

■事前に使ってみて感じたこと



PCをデスクにそのまま置くと

- ・会議(発言)が進まない…盛り上げられない
- ・時間が長くなる
- ・自分が「しゃべっているのか」わからない
- ・どのくらい「伝わっているのか」、相手の顔色が見えない
- ・自分の顔がブサイクに映る

■相手にとってストレスがないように

- ①表情がハッキリ読み取れるようにした
- ・PC(カメラ)の位置をかなり高くする。デスクにそのまま置くと、下あごが目立ち不機嫌そう。
 - ・逆光(窓際)は避け、顔に光が当たる場所だと、表情までよく読み取れる。
 - ・背景も変えられる機能あり(Zoom→ビデオ→オプション)



PCの位置上、順光、背景を変えると



- ②意思がハッキリ伝わるようにした
- ・口を大きく開けて、発音はゆっくり、丁寧に(聞きやすい速度は7文字/秒らしい)
 - ・ジェスチャーを活用。わかった時は、手で大きなOサインを出した。
 - ・発言や質問があるときは、見えるように手を挙げた。

■会話を盛り上げるために

- ③スムーズな進行
- ・決定者とは別に、進行役(司会)の配置をし、順番に発言を促した。
 - ・所要時間の事前確認をした。
 - ・WEB会議中でも、資料をみんなで見れるスライド機能がある(Zoom→画面共有→共有)



- ④一体感の醸成をした
- ・事前にアジェンダ(会議資料)とともに、飲み物とスナックを配布。同じものを一緒に食べて、一体感アップ。

■チャレンジして分かったこと



- ・発言したい者は挙手すると、カブリや聞こえづらさを解消出来る
- ・タブレット、ノートPC、iPhoneなど、相手のツールを把握しておくとお操作を教えることができる

今回はZoomを使用してみました。PCやタブレット、スマホからでも手軽に参加可能で無料。操作も驚くほどシンプルで、誰でも簡単に使うことができました。WEB会議を円滑に進める参考にしてみてください。

ワタシのオ・ス・ス・メ♪

夏にぴったりのオススメスポット・カルチャーを紹介します!

観光部門

柿田川公園(柿田川湧水群) 静岡県駿東郡清水町伏見71-7

林の中を散策したり、展望台から柿田川の湧き水を観察したり、湧き水を使った豆腐料理やアイスを食べたり…、とても楽しめる場所です。特にオススメなのは第二展望台!日光に照らされたコバルトブルーの湧水が神秘的でずっと見ていられる景色です。この湧水は訪れる時期や時間帯によって色味が変わり、最も青く見えるのは夏の時期です。木や水に囲まれた自然いっぱいの公園でぜひ涼んでみてください!



清水みなと祭り 2021/8/27~29 清水区各地

清水区の夏の風物詩。戦災の傷跡を乗り越えようという人々の意志を受け継いで、70年以上に渡って続くお祭りです。海上自衛隊の護衛艦一般公開や航空自衛隊の展示飛行、清水区の偉人次郎長とその子分に扮して練り歩く次郎長道中など見どころがたくさんあります。なかでも総踊りでは、さつき通りが踊る人々によって埋め尽くされるその様子は圧巻です。



堂ヶ島 賀茂郡西伊豆町

伊豆半島の堂ヶ島は、天窓洞や三四郎島、トンボロ現象など目を見張るスポットがいっぱいです。おすすめは遊覧船で巡る「天窓洞」。洞くつ中央部の天井が円く抜け落ち、太陽の光が降り注ぐエメラルド色の海面はとても神秘的です。洞くつの上には遊歩道があり天窓洞を上から眺めることもできます。



小説部門

ペンギン・ハイウェイ

著: 森見登美彦



『ペンギンハイウェイ』

著: 森見登美彦
ある日、街にペンギンが出現する。海のない住宅地に突如現れ、そして消えたペンギンたちは、いったいどこから来てどこへ行ったのか——、少し不思議で一生忘れない、あの夏の物語。第31回日本SF大賞受賞作です。

映画部門



『サマーウォーズ』

普段はどこか頼りない男子高校生が、世界を救うために必死になって行動する、夏にピッタリの物語です。なにか1つ得意なことで、強い行動力があれば、何だってできる。そんな勇気を与えてくれる映画です。子どもから大人まで、観ればきっと胸が熱くなる!

希望を胸に!入社式



2021年4月1日、ヒダ株は4名の新人を迎え入社式を行いました。

Group Information

グループ内や仲間の情報を共有し、一体感を醸成しよう

編集後記

Editorial note

新茶の香りが風薫るこの季節、本年も若く希望に満ち溢れた新卒が入社してきました。入社式で緊張し、研修で先輩の仕事ぶりに驚き、同期の絆を深め、配属先へ飛び出していました。

「若さとは、人生のある時期ではなく、心の持ち方を言う・・・」とは、アメリカの詩人の言葉です。研修期間中に日々成長する彼らの姿を見て、ベテラン社員も多くの事に気づかされました。

表紙写真

Cover photograph

それぞれの決意を胸に、新たな一歩を踏み出した新卒4名

人事消息

2020年12月～2021年2月

入社

・Kさん ヒダ物流(株)生コン事業部(12/1付)

昇格

・Nさん 芙蓉興発(株)芙蓉沼津店 主任(2/1付)

・Oさん 芙蓉興発(株)芙蓉沼津店 正社員(2/1付)

目次

Contents

P.2～4 新入社員特集	P9 NEWかま～す 仕事実績紹介
P.5 コンプライアンスニュース	P.10 ならばチャレンジ!
P.6～7 情熱びと!	P.11 ワタシのオ・ス・ス・メ♪
P.8 ヒダチャレ	P.12 Group Information