



特集

HAPPY NEW HIDA

年始式年頭あいさつと年賀状

みんなの夢や目標を応援しています

年男年女の抱負

社内報70号記念

ありがとう! 創刊70号

社内の見えない壁をプチ壊せ

「まん中にヒトがいる。」ヒダグループ

年 始 式 年 頭 あ い さ つ

みなさん、あけましておめでとう。さて、2022年を振り返ると、世界経済の減速、ウクライナ戦争、物価の上昇、為替変動、金利上昇、円安の進行など、世界が大きく変化した激動の1年であった。

わが社は一昨年、グループのネットワークを大事にしようとして取り組んできた。「ネット」とは網であり出会い、「ワーク」は活用である。的確で迅速なグループのネットワークを築いていこう。そして各事業で業界No.1のチャネルチャンピオンを目指そう。

今年、賃金ベースアップは会社に課せられた課題である。そのためには会社の収益力の向上が必要不可欠である。また、給与体系を年功序列型からジョブ型にしていかなければならない。各部署が若い人材を確保し、仕事のできる人材に育成することで、競い合って収益力向上に努めていこう。



肥田 会長

未曾有の感染症による社会混乱の3年間であったが、各社が黒字を維持してこれた。全員のがんばりに心から感謝。

世の中は「デジタル化」と「グリーン化」の変革の潮流がますます加速する。企業価値の基準は、業績の良し悪しから、社会や環境（サステナビリティ課題）への取り組みへと変わった。セメント、石油、鉄、電気などの炭素を多く消費する我々の業界こそ、顧客への新たな価値提案ができるチャンスは大きい。

30年ぶりの円安と、40年ぶりのインフレは続く。いままで生きてきた経済環境と真逆になった。常識が変わったいま、我々の行動基準も変えなければいけない。

会社風土が「オープンかつフェア」であることは、我々にとって最も大切な要素である。それが、新たな「つながり」を生み、それがひいては次の事業機会や人材育成につながる。企業スローガン「まん中に人がいる。」のもと、一致団結して前進しよう。



肥田 社長

上期成果と下期課題



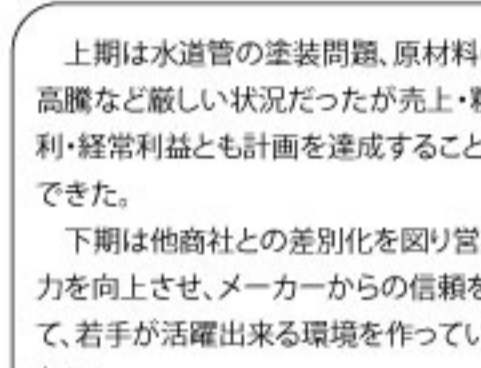
監査役(兼)内部監査室長

昨年お話ししたことと同様、課題は「基本的なルールに徹底する。」ことに尽きる。具体的には、①与信管理規程を改訂し与信管理を更に深くより効果的に行えるようにした。今期中に定着化を図っていく。②内部相談(通報)規則を改訂し、ヒダグループ各社に相談担当者を配置するなどコンプライアンス通報・相談体制を強化した。社内でのハラスメントの撲滅を図る。



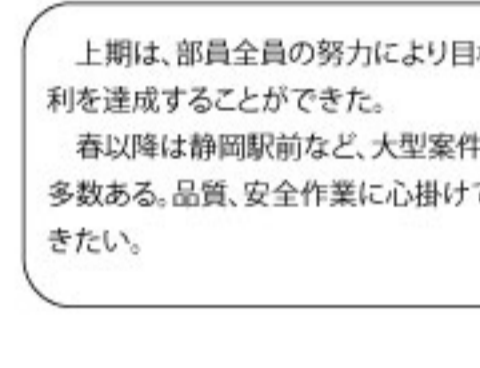
マテリアル本部長

上期は計画をほぼ達成することができた。下期はウクライナ侵攻によるセメント、骨材の再値上げが待っている。価格転嫁が浸透するよう丁寧な説明をしていきたい。将来を考え若い人たちが希望を持てるような生コン業界にしていかなければならない。



ライフライン部長

上期は水道管の塗装問題、原材料の高騰など厳しい状況だったが売上・粗利・経常利益とも計画を達成することができた。下期は他商社との差別化を図り営業力を向上させ、メーカーからの信頼を得て、若手が活躍出来る環境を作っていきたい。



ウォール部長

上期は、部員全員の努力により目標粗利を達成することができた。春以降は静岡駅前など、大型案件が多数ある。品質、安全作業に心掛けていきたい。



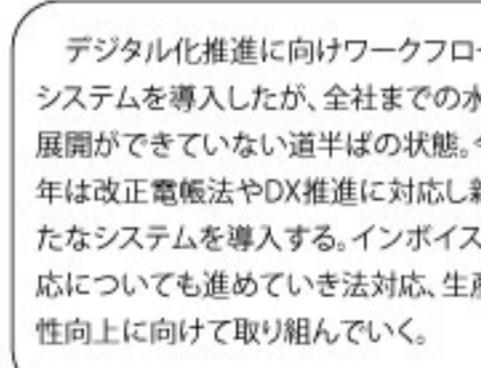
パイル部長

上期は業績が振るわなかったが下期はそれを取り戻すべく活動していきたい。課題は収益基調に戻すこと、将来に向けた人材の獲得を継続して行くこと。安全面では無事故を継続できるように全社で安全に注意し取り組んでいきましょう。



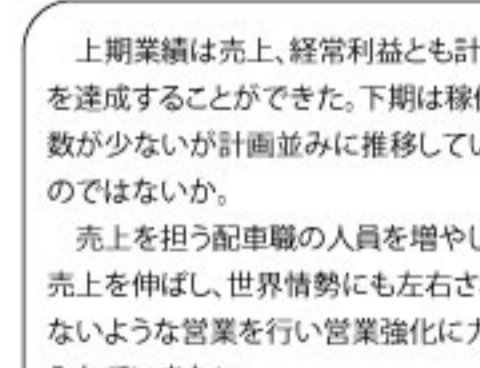
モバイル通信部長

昨年は出張販売グループを新設しMNP獲得を課題とし取り組んだ結果、店舗総合力評価で評価IVを獲得することができた。下期は店舗ランクを高く維持し続け、法人営業においては更なる拡販を行い通期の経常利益目標達成を目指す。



管理本部副部長

デジタル化推進に向けワークフローシステムを導入したが、全社までの水平展開ができていない道半ばの状態。今年度は改正電帳法やDX推進に対応し新たなシステムを導入する。インボイス対応についても進めていこう。生産性向上に向けて取り組んでいく。



ヒダ物流機 本部長

上期業績は売上、経常利益とも計画を達成することができた。下期は稼働日数が少ないが計画並みに推移していくのではないかと。売上を担う配車職の人員を増やして売上を伸ばし、世界情勢にも左右されないような営業を行い営業強化に力を入れていきたい。



大東コンクリート工業株 取締役

昨年の生コンの出荷状況は前年に比べ大変厳しい状況となった。下期は水力発電所工事が再開し出荷を伸ばして予算達成を目指し、製品部門では出荷量に応じて利益の出る工場にしていきたい。忙しい時期が続くが品質管理を怠りたくないよう社員一丸となって邁進していく。



芙蓉興発株 副部長

昨年は電気料金の大幅アップ、半導体不足によるパチンコ台の価格急騰、景品仕入れ価格の値上げ等により試験の一年となった。下期は集客アップの施策として現在の社会情勢、各家庭の財政状況を見極めた新台入替を行い、SNSでの情報発信を強化していきたい。

各社の責任者から年賀状

HAPPY
NEW
HIDA



ヒダ株式会社



大東コンクリート工業株式会社



美登興産株式会社



ヒダ物流株式会社

ヒダチャレ

自分の殻を打ち破れ!!
HIDAのCHALLENGERを紹介

講習 信頼される若手社員の仕事術

ヒダ(株)管理本部 Sさん

講習内容
後輩の一番身近なロールモデルとして、求められる役割を認識し、自立型社員を目指す。生産性と質を高める仕事の進め方のポイントを習得し、職場で実践する。

コメント
若手社員に求められている役割や、仕事の進め方を学ぶことが出来ました。

受講日:2022年10月

講習 排出企業を対象にした産業廃棄物 マネジメント研修会 特別管理産業廃棄物管理責任者講習

ヒダ物流(株)大井川営業所 Hさん

講習内容
産業廃棄物排出業者として廃棄物の適正な保管、処理の委託をするために必要な講習。

コメント
廃棄物を適正に処理し、環境に優しい会社でありたいです。

受講日:2022年11月

資格 玉掛け技能講習

大東コンクリート工業(株)掛川工場 Sさん

資格内容
クレーン作業時、フックに荷を掛けたり外したりするために必要な資格。

コメント
現場作業に必要な資格が取得でき、今後の仕事に活かしたいです。

取得日:2022年10月

資格 新グランマイスター (ドコモ資格)

ヒダ(株)モバイル通信部 Hさん

資格内容
ドコモの知識筆記試験とお客様対応実技試験。

コメント
資格取得できて嬉しかったです!試験で学んだことを実際の対応に活かせるように頑張ります!

取得日:2022年8月



講習 職場リーダーのコミュニケーション力と問題解決力

ヒダ(株)モバイル通信部 Sさん

講習内容
リーダーに必要な基本スキルを身につける講習。

コメント
心理的法則や現代の若者の傾向をもとにリーダーに必要なスキルを具体的に学び、とても良い刺激を受けました。自己スキル向上に役立ちます。

受講日:2022年9月



資格 運行管理者資格

ヒダ物流(株)静岡支社 Kさん

資格内容
運行管理者の業務に携われる。

コメント
年々運行の規則が厳しくなる中で少しでも理解を深めようと思いました。

取得日:2022年10月



資格 玉掛け技能講習

大東コンクリート工業(株)掛川工場 Sさん

資格内容
クレーン作業時、フックに荷を掛けたり外したりするために必要な資格。

コメント
仕事に必要なため取得しましたが久しぶりに緊張しました。

取得日:2022年10月



きっと願いは叶うさっ!年男年女たち



私たちは、みんなの夢や希望を応援しています



目標は、新しいトラックで安全運転を心掛けて無事故、無違反。

Nさん



目標は、受注件数を増やす! 尺アジを釣る!

Sさん



夢は、家族みんなで大好きなディズニーランドを目一杯楽しむこと。

Tさん



目標は、病気をしないで1年間頑張る!

Mさん



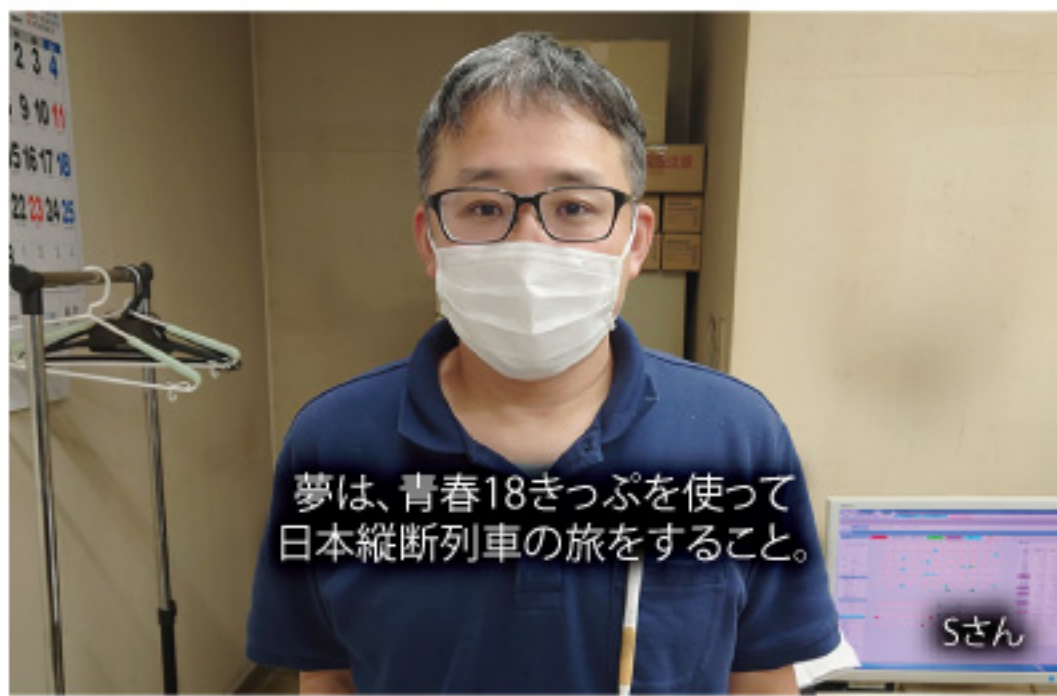
夢は、20年後エージシュート(無理か?)

Sさん



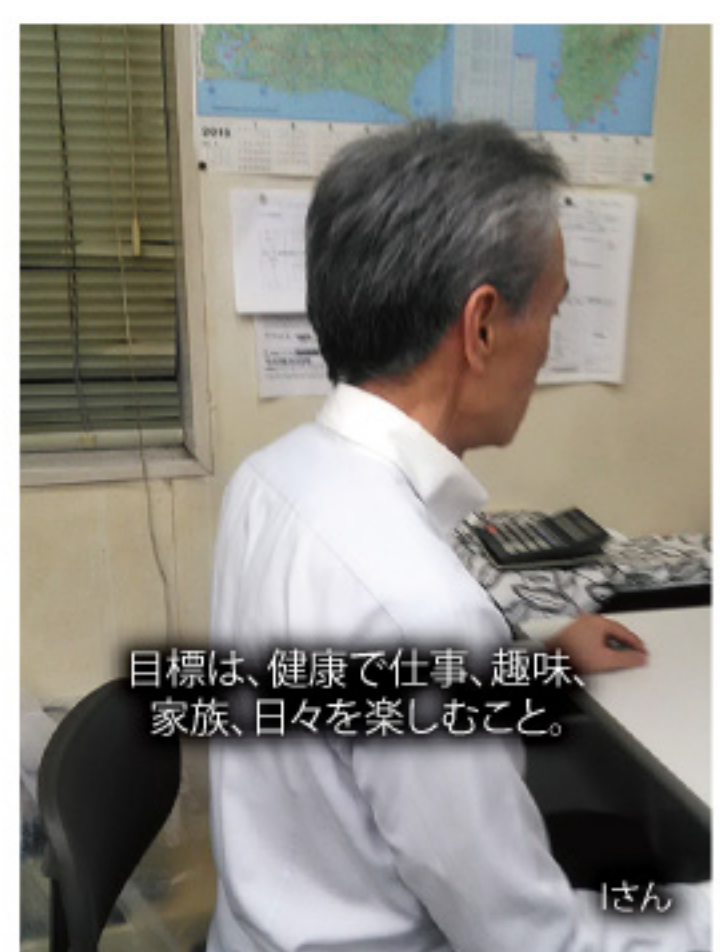
目標は、毎日改善する。

Kさん



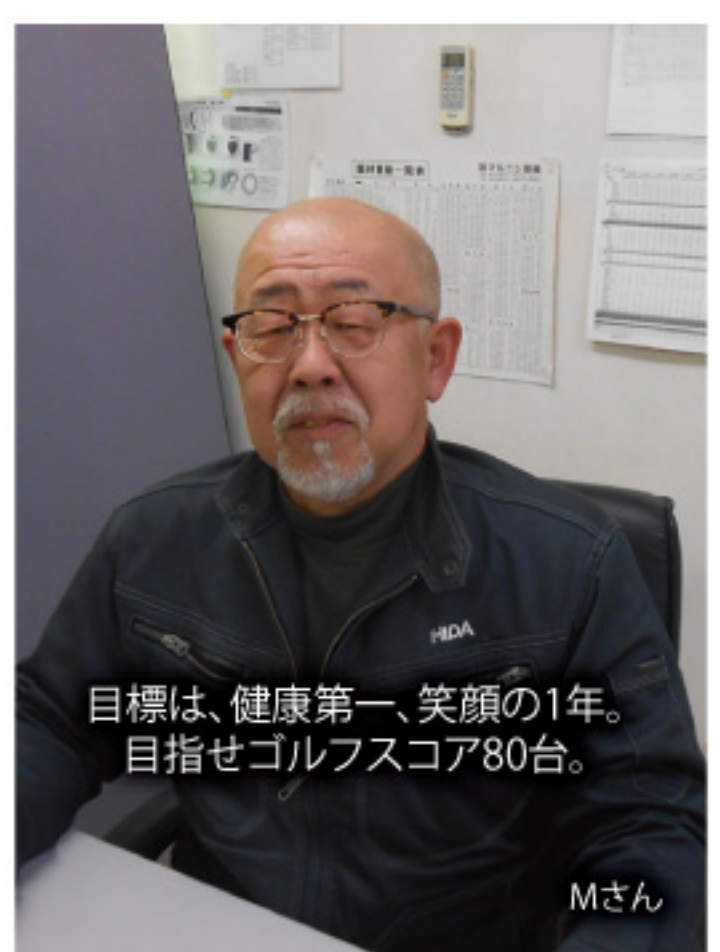
夢は、青春18きっぷを使って日本縦断列車の旅をすること。

Sさん



目標は、健康で仕事、趣味、家族、日々を楽しむこと。

Iさん



目標は、健康第一、笑顔の1年。目指せゴルフスコア80台。

Mさん



目標は、ウォーキングをかかさないと!健康維持!

Iさん



夢は、20代の体型に戻る。

Hさん



目標は、バイトリーダーとして若いスタッフの指導に励み、神明ボウルと共に飛躍ある年にしたい。

Hさん



目標は、獅子搏兔(ししはくと)。

Yさん



夢は、将来素敵なネイルアーティストになること。

Tさん



目標は、一年を通して大きな怪我、HIDA病気をしないよう健康に過ごすこと。

Yさん

ありがとう!創刊70号

みなさまからお祝いメッセージをいただきました。

「社業発展の歴史を伝える社内報」

社内報70号創刊おめでとうございます。心より、お慶びを申し上げます。
ここまで長い間続くには、経営者の社内報へのご理解、編集員のご苦勞、また、社員の皆様の結束があつたのこ
と思われま
す。
今後もヒダグループ社員皆様の元気、社業発展の歴史を伝える社内報を楽しみにしています。



お取引先
太平洋セメント株式会社
中部北陸支店静岡営業所所長
K様

「グループみなさまの頑張りの賜物」

社内報が第70号を迎えられた由、おめでとうございます。18年前の2005年創刊時、私は芙蓉興発の総支配人として、ボウリング、カラオケ、パチンコの経営にかかわって
いました。創刊号には「ボウリングの秘密」と題して、皆さんが知らない板レーンの事を書きました。
「社内報は発刊されたけど、いったい何号まで続くの
だろう?」と危惧したのを覚えています。それが第70号を迎えるとは、なんと素晴らしいことか!ヒダグループ構成
員みなさまの頑張りの賜物だと感じています。これからも仕事と自分の人生に励んでください。



会社OB
ヒダ㈱元専務取締役
H様

「社員の皆様の笑顔と人柄が印象的」

この度は、社内報70号を迎えられましたこと、心よりお祝い申し上げます。
お写真と文章から伝わる社員の皆様の笑顔と人柄が印象的で、とても良い雰囲気伝わってきます。
長きにわたり業界に貢献されてきた功績を讃えらるとともに、伝統ある貴社のますますのご発展をお祈り申し上げます。今後とも未永くお取引をいただきますよう、宜しくお願い致します。



お取引先
株式会社アルバイトタイムス
静岡事業所
O様

「家族の会話に話題を提供してくれる」

社内報創刊70号おめでとうございます。
我が家のダイニングテーブルの上に、最新号が出る
いつもそっと置かれている社内報。
「今回/は載っているかな?」と言いながら隅から隅まで読んでいる息子。反抗期の娘は、興味ない雰囲気を出しつつも人目を忍んでこっそりと。もちろん、私も楽しく
拝読しています。
家族の会話に話題を提供してくれる社内報、これからも期待しています!



社員ご家族
ヒダ㈱Kさんの
奥様とお子様たち

社内報がきっかけで生まれたエピソードを紹介



先輩OBから「社内報見たよー!元気そうだね。」とメールを頂き、久しぶりにお互いの近況報告ができて嬉しかった。

掲載をきっかけに、早い段階でお客様に顔を覚えて頂き、その後も自分が載っているか載っていないかをお客様が気にして下さるようになり、会話が広がった。



グループ会社へ取材に行ったら親切に対応して頂いた。みなさん喜んでくれて会話が弾み、笑顔の写真も撮ることができて取材がしやすかった。

普段早帰りが多い同僚が、じつは家で資格取得の勉強をしていることを社内報で知り、イライラが消え、業務をサポートしてあげたい気持ちが生まれた。



入社した新人の名前と顔をすぐに覚えることが出来た。趣味、資格、干支など自分との共通点を見つけることができて会話のきっかけとなった。

家にあった社内報を見た家族(子供たち)が、「家ではぐうぐう寝てるけど、実はお父さん、あそこ(のビル)作ったりして、すごいんだね」って言ってくれた。



Thank you:)

当社社内報は、みなさまのおかげをもち本号で創刊70号の節目を迎えることができました。日頃からのご愛読に深く感謝申し上げます。

私たち編集委員は、「社内の見えない壁をブチ壊せ」のスローガンのもと作成しています。これからも当報が、社員同士、社員と家族、すべての取引先・ステークホルダーさまとの間にあるかもしれない見えない壁をブチ壊す一助となり、風通しの良い企業風土の醸成に資する存在になれることを目指してまいります。



NEWかま〜す 入社や昇格した仲間を紹介

入社した仲間の紹介 Interview

ヒダ株モバイル通信部

Yさん

11月24日 入社

- 仕事の目標は、スタッフみんなの負担を少しでも減らすことです。
- 趣味は、映画鑑賞です。
- 自分を動物に例えると、コアラ。動物占いの結果からです。



いままでの経験を生かして、活躍していただく事を期待しています。一緒に部署を盛り上げていきましょう!

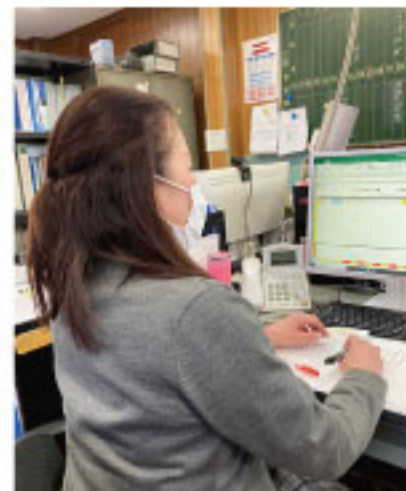
(部長)

ヒダ物流株富士支社 田子の浦SS

Sさん

9月1日 入社

- 仕事の目標は、持ち前の明るさで仕事を早く覚えることです。
- 趣味は、パン作りです。
- 自分を動物に例えると、犬。マイペースなところがあるからです。



覚えることがたくさんありますが、笑顔で頑張りたいです!

(所長)

ヒダ物流株静岡支社

Mさん

10月17日 入社

- 仕事の目標は、先輩方と報・連・相を密にし、丁寧な仕事をすることです。
- 趣味は、サーフィンです。
- 自分を動物に例えると、犬。自分の干支だからです。



無事故・無災害で頑張りたいです。

(支社長)

ヒダ物流株富士支社 出荷センター

Kさん

10月3日 入社

- 仕事の目標は、自分の不得意な部分を出来るようにすること、仕事を効率よく工夫して取り組み言われた事はしっかり聞いて作業していくことです。
- 趣味は、美味しいものを食べることで料理です。
- 自分を動物に例えると、猫。暖かい所が好きだからです。



再確認を忘れず確実に!

(支社長)

ヒダ物流株生コン事業部

Tさん

11月22日 入社

- 仕事の目標は、少しでも早く仕事を覚え、お客様に頼りにされる作業をすることです。
- 趣味は、農業です。父親が残してくれた土地での野菜づくり!!動物たちに荒らされても負けないで栽培しています。
- 自分を動物に例えると、ライオン。目立ちたがり屋だからです。



場作業での経験は豊富ですが、常に転落等の危険があります。安全の事前察知をし、無事故をお願いします。

(所長)

昇格した仲間の紹介 Interview

大東コンクリート工業株掛川工場

Nさん

10月1日 係長昇格

- 仕事の目標は、製品をきれいな状態にして出荷することです。
- 座右の銘は、初心を忘れるべからずです。



寒風の中での作業ありがとうございます。クリームゼロを目指せ!

(工場長)

大東コンクリート工業株掛川工場

Kさん

10月1日 係長昇格

- 仕事の目標は、毎日改善することです。



遠心製造は体力勝負!健康第一をお願いします。

(工場長)

大東コンクリート工業株掛川工場

Kさん

10月1日 係長昇格

- 仕事の目標は、生産能力を向上させることです。
- 座右の銘は、不得意な事柄にも努力です。



毎日が金型と時間との勝負。ケガをしないようお願いします。

(工場長)

芙蓉興発株神明ボウル

Nさん

10月1日 ホール主任昇格

- 仕事の目標は、より成長できるように一生懸命努めていくことです。新しい仕事も増えホール主任の大変さを実感しています。
- 座右の銘は、待てば海路の日和ありです。



日々精力的に励んでいると思います。これからは時間の概念も意識し、費用対効果に見合った判断を心がけて下さい。

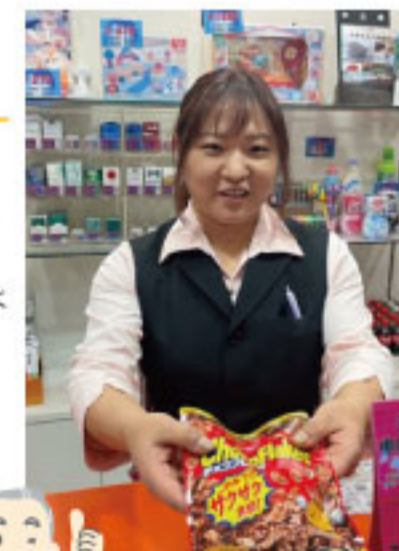
(営業本部)

芙蓉興発株神明町店

Sさん

11月1日 正社員昇格

- 仕事の目標は、初心を忘れずピンチはチャンスと捉えて成長していくことです。
- 座右の銘は、五常訓です。考えが偏らないように心がけてバランスを保っています。



新しく仕事を覚える事も多いと思いますが焦らず一緒に成長していきましょう。

(店長)



「サステナブル」ってなんだろう。

私たちの未来のため、子供たちの将来のため。
生活の中でできる、あなたのサステナブル、教えてください。



みなさんは「アースアワー」という言葉を耳にしたことはありますか？

『EARTH HOUR』は、世界中が同じ日・同じ時刻に消灯して、「地球温暖化を止めたい」「地球環境を守りたい」という意思表示をする環境アクションです。

日付変更線に近い国(日本)から順番に、「20:30の消灯」を世界一周つなぎます。世界192の国と地域が参加し、東京タワー、エッフェル塔(フランス)、自由の女神(USA)など世界各地20,000のモニュメントも消灯します。

3月25日(土) 20:30~21:30消灯!

当社グループは、アースアワーの時間に合わせ、Fuyo店舗を除く全事業所で消灯にチャレンジします。

また、できるだけ外出を控え、自宅で消灯して過ごすよう、全ての社員に呼びかける活動を行います。「電気を消して星空を見上げよう」。You tubeやInstagramでも世界中のアースアワーの様子がアップされます。#変身しよう地球人

Group Information

グループ内や仲間の情報を共有し、一体感を醸成しよう

表紙写真

Cover photograph

新年1月3日、仕事始めを迎えたドコモショップ安東店の開店風景

編集後記

Editorial note

謹んで新年のお喜びを申し上げます。当社内報は本号で70号の節目を迎えることができました。日頃からのご愛読に心より感謝申し上げます。

目次

Contents

P.2~3 年始式	P.8~9 社内報70号記念特集
P.4 HAPPY NEW HIDA	P.10~11 NEWかま~す
P.5 ヒダチャレ	P.12 「サステナブル」ってなんだろう。
P.6~7 年男・年女の抱負	Group Information

人事消息

2022年9月~2022年11月

入社	
・Yさん	ヒダ株モバイル通信部(11/24付)
・Sさん	ヒダ物流株富士支社 田子の浦SS(9/1付)
・Mさん	ヒダ物流株浜松支社(10/1付)
・Kさん	ヒダ物流株富士支社 出荷センター(10/3付)
・Mさん	ヒダ物流株静岡支社(10/17付)
・Tさん	ヒダ物流株生コン事業部(11/22付)
昇格	
・Nさん	大東コンクリート工業株掛川工場 係長(10/1付)
・Kさん	大東コンクリート工業株掛川工場 係長(10/1付)
・Kさん	大東コンクリート工業株掛川工場 係長(10/1付)
・Nさん	芙蓉興発株神明ボウル ホール主任(10/1付)
・Sさん	芙蓉興発株神明町店 正社員(11/1付)