



特集

永年勤続の秘訣と、仲間たちに贈る言葉
節目!!永年勤続者紹介

不安も情熱も、抱きしめて生きてるストーリー
情熱びと!

変化を楽しもう
ならばチャレンジ!

社内の見えない壁をプチ壊せ
「まん中にヒトがいる。」ヒダグループ



YEAR AWARD

節目!! 永年勤続者 紹介

質問

- ①入社当時の思い出を教えてください。
- ②ズバリ!永年勤続の秘訣はなんですか?
- ③ここまでがんばってきた自分を褒めてください。
- ④ヒダグループの仲間たちへ贈る言葉


勤続35年 Tさん ヒダ物流株生コン事業部

- ①入社当時は、九州や仙台など遠くへ行くのが楽しく、いい思い出です。
- ②上司、先輩の忠告などは、素直に聞いたかな。
- ③事故とか色んなことがあったけど、良く頑張ってきたと思います。
- ④仲間を大事にしましょう。



勤続25年 Iさん ヒダ株パイル部

- ①中途入社で工事は未経験でした。近隣への配慮や近隣からの苦情、難しい施工など対応に苦慮しました。求人欄には「丁寧に指導します」って書いてあったのですが・・・
- ②社風に馴染めたからでしょうか。
- ③よく続けました。もっと頑張りたいです。
- ④健康に気を付けて頑張ってください。



勤続25年 Mさん ヒダ株ライフライン部

- ①生コン車の運転手として採用され、エコパスタジアムをはじめ近隣の多くの現場に配達したので毎日が新鮮でした。
- ②何事にも正直に素直に働くと、信頼され必要とされると思います。
- ③転属、転拠をくりかえしながら常に色々なハードルが立ちふさがっていました。よく耐えたね!
- ④バランスのとれた食事と十分な睡眠、健康に気を付けて余暇を楽しむ余裕を持とう。




勤続25年 Wさん ヒダ株ライフライン部

- ①入社当時の富士支店はAV-XとMH組立システム以外パソコンはなく、書類作りはワードプロセッサを使ってました。営業はポケベルから携帯電話へと変わる頃で固定電話の対応が忙しかった。
- ②同じ環境で、同じ仕事をさせていただいた結果でしょうか。何事も諦めないことが重要です。
- ③大きな病気もせず頑張りました。結構メンタルも丈夫だった?
- ④本社の皆さま、いつも助けていただきありがとうございます。20年から25年とまたひと区切りを迎えることができました。感謝しています!



勤続20年 Wさん ヒダ株ウォール部

- ①若い社員が多く活気があって、仕事を一生懸命やりました。
- ②周りの人に助けをもらいながら、大変でも我慢し頑張ること。
- ③夜中の現場立ち合いなど若いときはよく頑張りました。
- ④一人で悩まず(報・連・相)みんなで考えていきましょう。




勤続15年 Kさん ヒダ株パイル部

- ①長い釘にカラービニールテープを縛り付ける仕事が面白かった。
- ②メリハリ、オンオフの切り替え。
- ③雨にも暑さにも負けず家事との両立お疲れ様!
- ④色々な経験・挑戦をして人生に深みを増して行って下さい。



勤続15年 Kさん ヒダ株パイル部

- ①通勤の時間が、長くなっちゃったなあ。
- ②嫌なことはすぐ忘れること。
- ③15年あつという間だった。まだ頑張り足りない。
- ④変化の激しい時代です。みんなでガンバロー。



勤続15年 Tさん ヒダ株マテリアル部

- ①建築業は初めての業種で、生コン配合を話す先輩たちは「日本語を話していない。」と思っていました。
- ②分からないことは分からないといい、沢山の方々に助けてもらうこと。
- ③今まで色々あったけれど よく頑張った。
- ④これからもお互い頑張りましょう。



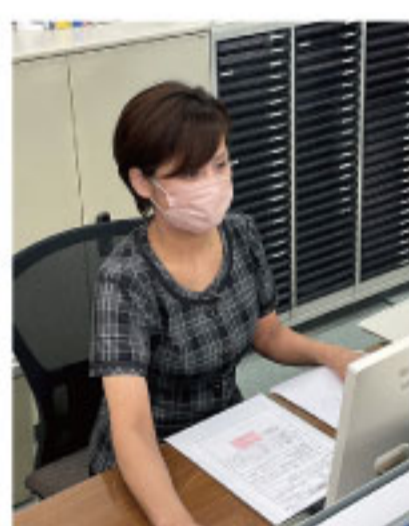
勤続15年 Tさん ヒダ物流株生コン事業部

- ①生コン車で2回転倒しそうになった時、常に危険が付きものなと思いました。
- ②災害現場や建設現場に生コンを納品して、出来上がったのを見た時の喜び。
- ③病気をした時もありましたが休まずここまで勤務してきた事。
- ④日々危険が付きものなので安全運転を心がけてください!




勤続15年 Uさん ヒダ物流株統括本部

- ①配車表と運転日報をひたすら入力。個性的な上司の方でしたが、丁寧に教えてもらいました。
- ②仕事とプライベートの切り替え。
- ③大変な時期もあったけど、前向きな気持ちで仕事に取り組んできました。
- ④健康第一!で頑張りましょう。



勤続15年 Sさん ヒダ物流株静岡支社

- ①ドライバーとして入社しましたが、静岡県内の地理すらあまり詳しくなく、大きいトラックを運転する事に不安しかありませんでした。
- ②常日頃から自分に足りないものを見つけ、成長を心掛ける事。
- ③褒めるような事は無いので、まだまだ頑張ります。
- ④自分にできる事がなくなるまで頑張りましょう。



勤続15年 Sさん ヒダ物流株浜松支社

- ①知らない道ばかりで緊張の連続でした。
- ②健康に気を付ける事。
- ③良くがんばりました。
- ④お互いに健康に気を付けてがんばりましょう。



仕事実績紹介 いろいろな場面でみんなガンバっています!!


15年 Iさん ヒダ物流株浜松支社

①JRコンテナの仕事が初めてで、これまでと勝手が違う事が多く大変だった。
②頑張り過ぎない。
③たまたま何とかなってきただけ。
④ほどほどに頑張りましょう。




15年 Sさん ヒダ物流株浜松支社

①ユニック車に乗るのが初めてで、クレーン操作に慣れるのが大変だった。
②秘訣は特にないです。
③自分を褒めるような事は特にしてないです。
④健康に気を付けて事故無く過ごして下さい。



15年 Nさん 芙蓉興発株沼津店

①15年前であり覚えてませんが、全てにがむしゃらに取り組んでいたと思います。
②感謝の気持ちを忘れない事。休日をしっかり楽しむ事。
③いつもありがとう。
④ヒダグループをみんなの力で盛り上げていきましょう。



ヒダ株ヒダ物流株
旭化成建材様がグループ創業100周年を迎えられました


当社の大切なパートナー企業である旭化成建材様が、グループ創業100周年を迎えられました。N支店長様がお来社され、記念誌「旭化成100年史」を頂戴しました。当社グループとは、基礎工事(EAZET)、外壁工事(ヘーベル)、物流で大変お世話になっています。



N支店長(右)と肥田社長

ヒダ株モバイル通信部
ポートイン獲得強化コンテスト第2位

ドコモ2021年度12月期のポートイン獲得強化コンテストにおいて、法人営業のSさんが第2位を獲得しました。
「このような賞をいただき大変光栄です。この賞は私だけの力ではなく、I部長、Nさんの協力があったからこそだと思います。今後もOneチームで頑張ります!」(Sさん)



NEWかま〜す 入社や昇格した仲間を紹介

入社した仲間の紹介 Interview

10年 Iさん ヒダ株ライフライン部

①忙しかった記憶しかない。
②健康第一!
③頑張ったね。
④小さなことからコツコツと。

10年 Aさん ヒダ株モバイル通信部


①プランの説明など覚えることが沢山だったので、休日にカフェでお客様役をやらしてもらい練習をした記憶があります。
②職場の方々が優しくなったから。
③がんばりました。
④今後ともよろしくお願いたします。

10年 Kさん ヒダ物流株富士支社

①手さぐりの状態だったが、なんとか運転手の仕事ができる。
②無理をしない事。
③よく頑張りましたね。
④あせらず仕事をこなして行きましょう。

ヒダ物流株静岡支社
Sさん
4月1日 入社


- 仕事の目標は、無病息災で過ごすこと。
- 趣味は、バイク・車・遠出
- 自分を動物に例えると、鹿です。(出身が奈良県なので)



無事故で頑張りましょう。(統括本部長)

ヒダ物流株富士支社田子の浦SS
Iさん
5月9日 入社

- 仕事の目標は、ケガや事故無く1日を安全作業で過ごすことです。
- 趣味は、ゴルフ・釣り
- 自分を動物に例えると、用事が無い時は寝てばかりいるので猫だと思います。



覚えることがたくさんありますけど頑張ってください。(所長)

5年 Iさん ヒダ物流株浜松支社

④ヒダグループの一員でいられた事に感謝です。これからのヒダグループの発展に少しでも貢献出来たら嬉しいです。ヒダ物流〜万歳!

5年 Wさん ヒダ物流株浜松支社


②特にこれと言った秘訣はありません。生活の為、毎日頑張ってる今があります。

5年 Mさん 芙蓉興発株神明店

①研修期間中、分からない事も多く不安ではありました。トラブルなどを対応している時、先輩が陰からそっと見ていてくれて無事に対応が終わると、「凄じゃん良く出来たね」と褒めてくれて凄くうれしかった。

大東コンクリート工業株大東工場
Sさん
4月16日 入社


- 仕事の目標は、ただ出荷すればいいのではなく、良い生コンをお客様に提供する事。
- 趣味は、野球観戦
- 自分を動物に例えると、犬です。穏やかな性格の所です。



豊富な知識と経験を活かし盛り上げていきましょう!(工場長)

ヒダ株パイル部
Sさん
3月31日 退職

パイル部の礎を築いてくださったS顧問が、70歳の節目をもってご退職されました。
「みんな、たいへん真面目なメンバー。若い人材もどんどん入社してきて、これからはますます楽しみ」と後輩にエールを送っていただきました。(社内報55号の情熱びと!で特集しています)。



情熱File

24

年齢を感じさせない黒々した頭髪と、生き生きとした目が印象的。どこへ行っても、「そういえば、Iさん元気？」と名前が出る、業界の最古参。

ヒダ戦ウォール部 顧問
Iさん

情熱びと!

業界と戦ってきた男

社長3代に仕えた

新卒入社して今年で68歳。外壁工事一筋47年目。思えば3代の社長に仕えたのは、私だけではないか。4代目茂蔵社長には、新入社員研修の時に直接教えていただいたことがあった。温厚で穏やかな方だったと回想する。

下町で育った幼少期

Iは静岡の駿府、城下町で生まれた。「先祖は日本橋で代々大工だった。徳川公と一緒に江戸から流れついた」と聞かされていた。兄は幼くして病気で他界。実質、長男として育てられた。家は茶間屋街の一角にあった。勉強をさぼっていると、大工だった父親から大工のノミで脅されて、勉強させられたことを覚えている。母は生活を支えるため、家の一角で切手の販売と菓子の小売り屋を営んでいた。小学校から高校まで店番を手伝った。大工と商売の両方を経験して育った。地元の高校の商業コースから、東京の大学に進学した。大学ではバトミントン部に入り熱中した。

入社当時

昭和51年に大学を卒業した。世の中は、中東戦争をきっかけに原油が高騰し世界経済が混乱した2回のオイルショックのまただ中。「世の中すぞい不景気で、就職難だった」。叔父の知り合いから、ヒダ(株)の経理の先輩を紹介してもらい、当社に入社した。

配属は工事2課。当時の工事部は1課が内装、2課が杭と外壁をやっていた。1課には男性営業5人、女性事務と配送係の計7人がいた。2課はIの入社直前に先輩社員がまとまって退職し独立していった。唯一いた先輩1人もその年の冬にはその会社に転職して行ってしまった。新入社員一人となった2課の業績は厳しかった。年間の売上で数千万円がやっと。県内の競合販工店は大小30社ほどいたが、当社は下位のほうであった。

1人で四苦八苦

当時、業界はチャンピオン制(設計情報をいちばん早く入手した会社が、メーカーからの優先的な仕入れ権が与えられた)がひかれていた。設計事務所から“図面取ったもの勝ち”の情報戦だ。毎週1回、名古屋で行われていたメーカー各社の“上程会議”までに図面を取るのに必死、静岡駅の新幹線フォームに走り込んで設計情報を届けたりした事を覚えている。Iはたった1人、工事管理の合間での営業活動をしたが、多勢に無勢。営業人員数に勝る競合他社に対して劣勢を強いられた。

入社して数年後には、工業高校建築課定時制(夜間)に3年通った。設計用語、建築の専門の言葉がわからず悔しかったからだ。設計事務所の先生と同じステージに立たないといけないと考えた。

その甲斐があり、主力商材のALC工事だけは、専門知識と経験で説得できるようにまでなっていた。しかし、当時の業界慣習に強烈な違和感を覚えていた。顧客(建設会社)そっちのけの営業だとも感じていた。彼は、同じ営業方法に追従するのをやめた。そして、実際に工事をする

建設会社への信頼を作る戦略に主眼を置いた。現場と一緒に汗をかき、うまく収めていくことで一歩ずつ信頼関係を構築していった。

営業と施工管理に飛び回った日々

会社の社名がヒダ(株)が変わったころ、工事2課も部に格上げになった。役職も課長、次長と昇進していった。地道に仕事実績を積み重ねた時期であった。めちゃくちゃ働いた。建設現場で最後の打ち合わせが終わるのが17時ごろ。18~19時頃に帰社してから積算と見積りに取り掛かる。帰宅は22時を回るのが普通だった。翌朝は現場の朝礼に直行。たまの休日はゴルフ。そんな充実した日が過ぎていった。

プライベートでは30歳で社内結婚。最愛の相手は水道部(現:ライフライン部)にいた。理由を聞くと、「社内にはいたから」と答えた。その頃は、みんな社内結婚をしていたと言った。

現場と営業を掛け持ち、掛け持ちの日々は続いたが、2001年9月、施工管理を任せられる人材を採用することができた。「ちょうど9.11同時多発テロのニュースをみながら入社を口説いたことを覚えている。そして、工事管理を任せられるようになり、部署の業績が一気に上昇した」と当時を回想する。



業界に変化

Iが入社してから20年がたった平成8年頃、業界に変化が出てきた。監督官庁の立ち入り指導が入った。元請け建設会社からもメーカー主導の業界慣習に「冗談じゃない」との声が出始めてきた。そして業界秩序が壊れ、営業の優位性が一変した。それまで“図面取ったもの勝ち”に奔走していた同業他社の多くは優位性を失い、次々と廃業が縮小していった。

主要メーカーの変更

仕入れメーカーを変更したのもこのころであった。当時、主要商品で

あるALCメーカーは全国で4社あった。当社は、シェア第4位の会社から仕入れていたが、シェア第1位メーカーの旭化成(現:旭化成建材)に系列替えをした。同社の販工店を大切に作る姿勢と、製品開発力に大きな可能性を感じたためであったが、既存取引メーカーからは強烈な引き留めを受けた。

思い出の現場

思い出に残った現場を聞いた。静岡県内の主だった大型建築物は、ほとんどをやってくれた。そのなかでも、入社2年目に施工管理を担当した静岡市民文化会館は、元請けが全国大手と県内最大手ゼネコンのJVだった。大井川の飲料ボトリングメーカー工場は、プラント工事会社と建設会社の工程が錯綜し突貫工事となり、現場に毎日23時頃までいたのを覚えている。あれを経験すればほかに怖いものはないと感じた。磐田市のごみ処理場は、平成23年民主党政権下の建設大不況期にあたり、我々の部署も大きな赤字を出したし、協力会社にも思うような工賃を払えないつらい経験もした。

後輩へのメッセージ

「自負できることは、会社の営業品目は全て扱ったこと。外壁、内装、杭、生コン、立ち合いも営業もした。宝くじ、保険、携帯、水道も」。

Iが若手にいつも話していることは、「自分なりの答えを持ってから、上司に相談してほしい」ということ。まず自分で考えることが大切。若者は、いきなり100%の正解を求めすぎる傾向がある。間違っていてもいい、自分の考えを持つことが大切だと話す。

50年近く永年勤続してきた理由を聞くと、「他でやっても、ここでやっても、やることは一緒。だったら、ここで上に行きたいと思ったから。(会社が)なくなるまでは、一生付き合おうと思っていた。」と答えた。

部署へのメッセージは、「業界県内1位を維持してほしい」。また、「材工の“工”が大切。価格よりも工事をまとめ上げる体制を強化してほしい。」と言った。彼は、常に施工を重視してきた。施工で実績を出せば、元請けは安心して出してくれるようになる。厳しい時も工期がない時も、とにかく現場をまとめる。最後はありがとう。そしてリピートになる。「とにかく現場の責任者と一生懸命に汗をかくこと、それが顧客からの信頼になり財産になる。」

これから

3人の子供たち(娘2人、息子1人)も社会人となった。妻とは、新婚旅行でオランダ、ベルギー、フランスに行ったが、いまはもうそんな遠くではなく、一年に一回は国内旅行しようねと話している。

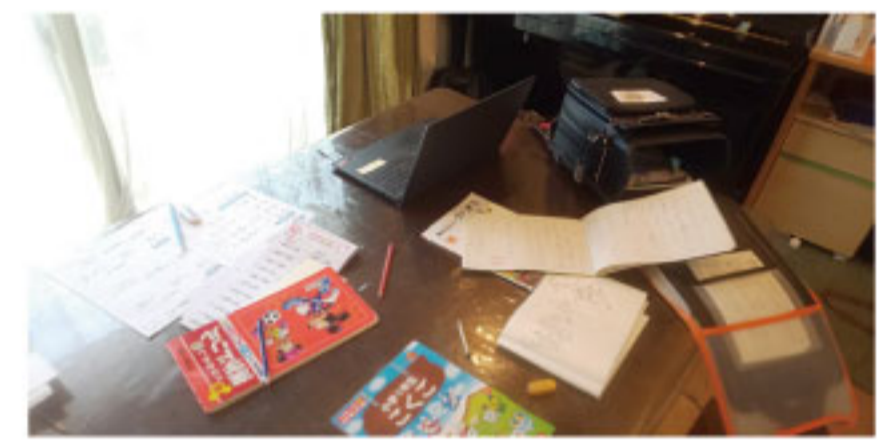
ならばチャレンジ!“テレワーク”

コロナ下で急速に導入が進んだテレワーク（「Tele=離れた」と「Work=働く」）。
 コロナ終息後も原則、在宅テレワークを進めると発表した企業もあれば、「Back to the office!」とオフィス回帰を求めるテスラのような企業もある。テレワークってどうなの？
 ならば、営業職で、新人2名の教育も担当する私が4週間の完全テレワークに挑戦してみました。



■まず、「場所がない問題」が発生!

そもそも仕事ができるデスクがない……!
 食卓にパソコンを持ち込んで仕事をしましたが、テーブル上には子供の宿題やドリルなどが散乱。電話をする時は子供がうるさいので外に出ることも。Web会議は恥ずかしくて部屋を写せません。いつのまにか子育て家事に巻き込まれてグダグダに。



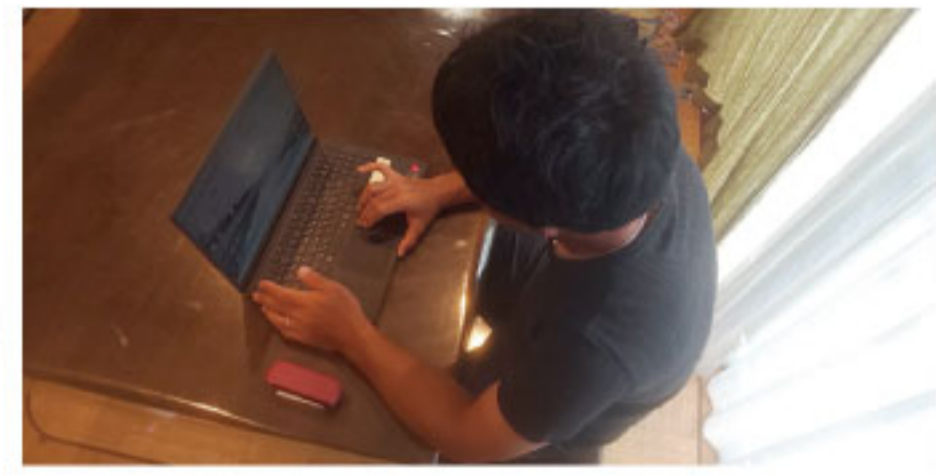
■やってみると、テレワークって、けっこうつらい

「仕事とプライベートの切り替えが難しい」問題
 一日の生活リズムにメリハリがなくなり、なぜか疲れが取れない気がした。

「必要書類が手元にない」問題
 突然の資料提出依頼に苦労した。メールのやり取りで済めば良いが、必要書類が手元にないことが多々発生。休日にこっそりと会社に取りに行くことも…。

「相談や吐き出す場所がない」問題
 会社内では気軽に相談・コミュニケーションが取れるが、在宅ではそれが出来ない。相手の状況がわからない為、社内連携という点でかなり気を使った。孤独感は多少感じた。

「細かいニュアンスを伝えるのに苦労する」問題
 直接対面では相手の表情や資料を使って確認できるが、電話対応では情報が少ない。ちょっとしたニュアンスのズレがミスに繋がる為、メールでの確認作業を常に心掛けた。気遣う場面も多く、時間が掛かることを痛感した。



■テレワーク中の工夫

その1:仕事モードONのために

- 朝起きたら雨戸とカーテンを開けるのが、私の役目。朝イチで太陽の光を浴び、体内時計をリセット。
- 仕事前に軽いストレッチ、家の周りを少し歩いて仕事モードにした。
- 出勤時と同じスーツに着替え気分を一新。不思議と姿勢が良くなると実感。

その2:集中力を持続するために

- まず、家族の生活空間となるべく離れたところに仕事スペースをつくった。デスクには、パソコンと資料、飲み物だけを置くようにした。雑誌などがそばにあると、どうしても手にとりたくなってしまふ。
- 好きな曲かけ、雑音をカットし集中力をUPした。
- 家だと休憩を入れるタイミングがつかみにくかった。メリハリをつけることに重点を置き、切りの良いところで「よし、10分休憩!」とリフレッシュ。ゴルフのクラブを満振り。

その3:仕事モードOFFのために

- 仕事道具がそのままになっていると、ついパソコンを開いてメールチェック…。気になるため面倒でも仕事道具は片付けた。
- 仕事が終わったら、子供たちとキャッチボール。小一時間は子供と汗を流しリフレッシュ。ただ仕事用携帯はポケットの中…。いつでも電話出られます!(笑)



■チャレンジして分かったこと

- 出社しみんなの顔を見ると、なんか安心する。コミュニケーションの貴重さを改めて気づいたチャレンジになりました。
- 良かった点は、家族との会話が増えたこと。家事・育児の大変さが想像以上に妻に感謝です。いつもありがとう!
- テレワークのメリットを調べたところ、第1位「満員電車のストレスがない」、第2位「コロナ感染リスクを防げる」でしたが、私の通勤は車で15分だし…。都心の単身者だったらもっと嬉しいのかもとも感じました。



ヒダチャレ 自分の殻を打ち破れ!! HIDAのCHALLENGERを紹介

講習 新入社員安全衛生教育

ヒダ㈱マテリアル部 Eさん
講習内容
現場や工場内における安全衛生についての講習。

コメント
運転中だけではなく立会いや工場にいる場合も含め、安全確認を怠らないように注意したいです。

受講日:2022年4月



講習 新入社員研修

ヒダ㈱マテリアル部 Oさん

講習内容
社会人としてのビジネスマナー。

コメント
社会人1年間を振り返る良いきっかけになりました。自発的に行動を起こして、社会人としての経験を積んでいきたいです。

受講日:2022年4月



講習 新入社員安全衛生教育

講習内容
現場や工場内における安全衛生についての講習。

コメント
慣れてきた頃に事故が起こることを学びました。生コン打設立合いの際は周囲の状況を常に把握し、車輦同士の接触がないよう努めていきたいです。

受講日:2022年4月

講習 中堅社員スキルアップセミナー 若手社員が定着する職場づくりと指導育成のコツ

ヒダ㈱マテリアル部 Tさん

講習内容
中堅社員に求められるリーダー像(人柄・傾聴スキル)を学び、今の時代に適した新人育成とはどのようなスタイルが望ましいのか若手従業員の定着、活躍について考える講習。

コメント
傾聴力の向上は、新人育成や問題解決スキルに必要となってくる。論理的視点と主観的感性のバランスが求められる時代において、本質を見抜く力を身に付けていきたい。

受講日:2022年5月



資格 玉掛け技能講習

ヒダ㈱ライフライン部 Sさん

資格内容
クレーン作業時、フックに荷を掛けたり外したりするために必要な資格。

コメント
業務上必要になる資格であるため受講しました。受講の際に得た知識をもとに、さらに仕事を頑張りたいです

取得日:2022年4月



資格 玉掛け技能講習

ヒダ物流㈱静岡支社 Sさん

資格内容
クレーン作業時、フックに荷を掛けたり外したりするために必要な資格。

コメント
あまり意識したことがない資格でしたが、受講してみると玉掛け作業以外にもフィードバックできる知識や要領がありました。

取得日:2022年5月



講習 整備管理者選任前研修

ヒダ物流㈱統括本部 Sさん
ヒダ物流㈱静岡支社 Uさん
ヒダ物流㈱静岡支社 Sさん

講習内容
整備管理者として求められる知識や能力を備えることを目的として行い、選任届出を行う前に必要な研修。

コメント
ドライバーに指導できるようになりました。(S)
自分にとっては難しい内容ばかりでしたが、学んだ事を活かせる様にしたいです。(U)
安全運行の為に整備点検の実施はもちろんの事、それを記録、管理する重要性を改めて実感できた。(S)

受講日:2022年5月



資格 フォークリフト運転技能講習

大東コンクリート工業㈱掛川工場 Kさん

講習内容
フォークリフトを運転するために必要な資格。

コメント
仕事に役立つために資格を取りました。勉強する事は大事だと感じました。今後の目標はコンクリート技士の資格を取る事です。

取得日:2022年3月



資格 玉掛け技能講習

講習内容
クレーン作業時、フックに荷を掛けたり外したりするために必要な資格。

取得日:2022年3月

講習 床上操作式クレーン運転技能講習

講習内容
つり上げ荷重5t以上の床上操作式クレーンの運転作業に必要な資格。

取得日:2022年3月

資格 玉掛け技能講習

大東コンクリート工業㈱掛川工場 Sさん

資格内容
クレーン作業時、フックに荷を掛けたり外したりするために必要な資格。

コメント
せっかく資格を取得したので、安全第一で無事故の作業を心掛けます。

取得日:2022年3月



資格 床上操作式クレーン 運転技能講習

資格内容
つり上げ荷重5t以上の床上操作式クレーンの運転作業に必要な資格。

取得日:2022年3月

資格 玉掛け技能講習

大東コンクリート工業㈱掛川工場 Mさん

資格内容
クレーン作業時、フックに荷を掛けたり外したりするために必要な資格。

コメント
掛川工場は製造工場のためたくさんのクレーンがあります。事故のない安全な職場を継続していきます。

取得日:2022年3月



資格 玉掛け技能講習

大東コンクリート工業㈱掛川工場 Kさん

資格内容
クレーン作業時、フックに荷を掛けたり外したりするために必要な資格。

コメント
玉掛け認定の時に急に頭が混乱してしまいました。(笑)仕事上で溶接も必要なので、溶接も受講取得したいです。

取得日:2022年3月



資格 玉掛け技能講習

大東コンクリート工業㈱掛川工場 Fさん

資格内容
クレーン作業時、フックに荷を掛けたり外したりするために必要な資格。

取得日:2022年3月

資格 床上操作式クレーン運転技能講習

講習内容
つり上げ荷重5t以上の床上操作式クレーンの運転作業に必要な資格。

取得日:2022年3月

「サステナブル」ってなんだろう。

私たちの未来のため、子供たちの将来のため。
生活の中でできる、あなたのサステナブル、教えてください。

My Sustainable

世界中の水インフラ整備につながる商品（铸铁管）を販売しています。

ヒダ(株)ライフライン部 Sさん

販売すると仕入れメーカーが売上の一部をWater Aid（国際NGO）へ寄付してくれる商品を買っています。

「蛇口をひねれば水が飲める」そんな国は、世界200か国中で日本を含めた10か国ほど。世界中の人々に清潔な水と衛生的なトイレが普及する一助になればと思います。



My Sustainable

エアコンの設定を28度にする

芙蓉興発(株)営業本部 Hさん

冷房の設定を1度上げるだけで約10%の省エネ効果につながることをご存じですか？

CO2の削減は、地球温暖化対策に加えて毎月の電気代の節約にもなります。是非、一緒に取り組みましょう！



Group Information

グループ内や仲間の情報を共有し、一体感を醸成しよう

表紙写真

Cover photograph

安倍川花火大会が5年ぶりに開催され、約1万発の花火が夜空を彩りました。

編集後記

Editorial note

静岡市の夏の風物詩、安倍川花火大会は今年で69回目。戦後S28年から戦没者の慰霊と鎮魂、復興への祈りを込めて始まった花火大会だそうです。

そして、当社グループは今夏で創業155周年を迎えました。

人事消息

2022年3月～2022年5月

入社

- ・Sさん ヒダ物流(株)静岡支社(4/1付)
- ・Iさん ヒダ物流(株)富士支社 田子の浦SS(5/9付)
- ・Sさん 大東コンクリート工業(株)大東工場(4/16付)

目次

Contents

- | | |
|--------------------|-----------------------|
| P.2～4 節目!! 永年勤続者紹介 | P.8～9 ならばチャレンジ! |
| P.5 仕事実績紹介 | P.10～11 ヒダチャレ |
| NEWかま～す | P.12 「サステナブル」ってなんだろう、 |
| P.6～7 情熱びと! | Group Information |