



肥田本家
新幕
肥田本家

新たな幕開け

年頭のご挨拶

こだわりの逸品~My favorite~

年頭のご挨拶

代表取締役社長

肥田 隆輔

Ryusuke Hida



あけましておめでとうございます。
 昨年は仕入力の回復により粗利率が向上し、中間決算でも一定の成果を上げることができました。まずは皆さんの努力に感謝します。当社の方針は「増収増益・高配当」です。社員一人ひとりの生活をより豊かにするためにも、全員が「強い商人」になることが重要であり、高い仕入力和販売力を持つことが結果として会社全体の業績につながっていきます。
 現在の世の中は、勝ち組と負け組がこれまで以上にはっきりしてきています。たとえ大きな会社であっても、収益力が不足すれば吸収・再編される時代です。だからこそ、私たちは必ず勝ち組にならなければなりません。
 また、昨年は多くの新人が入社してくれました。企業にとって最大の財産は人材です。次の時代をつくる「ネクスト」を育て、形にできるかどうか今後の大きな課題だと考えています。
 本年も全社一丸となり、より強い会社をつくっていきましょう。

取締役

肥田 光

Hikaru Hida



あけましておめでとうございます。
 昨年は、社員の皆さんやお取引先の声を直接聞き、現場に足を運ぶことを大切にできた一年でした。
 今年は2年目として、ヒアリングにとどまらず提案・発信の年にしていきます。現在の金利上昇トレンドは経営に大きな影響を与えます。赤字部門の見直しや有利子負債削減などで対応していかなければならないと感じています。また、システム導入による業務効率化やガバナンス強化、採用・教育の在り方を見直し、創立160年に向けた人材育成に取り組む必要があります。
 これから先は明るい未来しか見えておらず、今年も皆さんと楽しく取り組んでいきたいと思えます。

上期成果と下期課題

取締役管理本部長



生産性向上に向け、全社ワークフロー導入による意思決定の迅速化や販売管理システム入替による業務負担軽減を進めます。また、個人レベルで非効率だなど感じる点は是非共有してください。継続的なカイゼンを通じて、160年の節目に大きな成果を得られるよう全社員で推進していきましょう。

監査役



ピーター・ドラッカーの『マネジメント』では、企業は営利組織ではなく、利益は企業存続のための必要条件であり、企業の目的は「顧客の創造」にあると述べられています。多くの判断の中で、本当に必要なことを見極め、決断することこそマネジメントの重要な役割ではないでしょうか。

マテリアル部長



上期は売上・粗利ともに予算を達成し、営業事務2名の加入により体制も安定しました。下期は既存案件を中心に安定した数字を見込みつつ、その他案件のフォローを継続し、大東・物流と連携して品質面も強みとしていきます。

マテリアル部 名古屋支店長



上期は売上・利益ともに約2倍の実績となり、売上構成も材販と工事がほぼ半分ずつとなるなど、入社当初の施策を着実に形にできています。160周年に向け「チームヒダ」としての受注体制を確立し、各部門等と連携しながら全社の業績向上に貢献していきます。

ライフライン部長



上期は売上・粗利ともに計画を達成しました。東部・西部地区の貢献による成果です。下期は静岡市での刈り取りを重視しつつ、メイン商材以外の仕入強化、特殊工事への取り組み、大東との連携による共販強化を進めています。

ウォール部長



上期は市況の厳しさから伸び悩みましたが、部員のスキルは着実に向上しています。下期も粗利率向上に取り組み、積極的な受注や折込活動、新商材の取り扱いにも挑戦します。施工面では安全面、品質面に配慮し無事故無災害を継続します。

パイル部長



上期は目標粗利を達成できました。下期は、見込み家の件刈り取りと利益確保で計画達成を目指し、事務部門では新卒入社に向けた準備を進めていきます。安全面では労働災害ゼロを継続していきます。

モバイル通信部長



上期は計画を上回る経常利益を達成できました。下期はドコモショップでの顧客満足度向上と、法人営業での既存顧客深耕・新規開拓を進め、既存事業の強化と新規事業の立ち上げにも取り組みます。

営業本部 顧問



建設業界は厳しい状況にありますが、成長を目指す企業にとって人材は何よりの宝です。「まん中にヒトがいる。」ことで人の輪が広がり、その中に必ずビジネスチャンスが生まれます。一人ひとりが挑戦する気持ちを持って取り組んでほしいと思います。

ヒダ物流 常務取締役



上期は目標売上を達成できました。静岡支社移転によるドライバーの労働環境改善、安倍口給油施設の稼働や丸子倉庫の営業開始で利益も確保できました。今年度は配車職の強化を進め、事故削減に向け安全教育体制を充実させていきます。

大東コンクリート工業 常務取締役



上期は生コン出荷量が前年より減少したものの、売上は予算を上回りました。下期はユニホール、ストーンブロックの出荷増が見込まれます。生コン、二次製品とも関係部門との連携を強化し売上向上を目指します。

芙蓉興発 取締役(兼)営業本部長



上期は伊呂波店で火災がありましたが、管理体制強化や老朽箇所点検、定期メンテナンス、防災訓練を徹底してきます。下期は新規ユーザー獲得や売上向上、経費削減と利益率向上を図りながら地域に愛される店づくりを進めていきます。

こだわりの逸品 My Favorite

ヒダグループ社員が 長年愛用している思い出の品や
仕事をするうえで欠かせないグッズをご紹介します。



ヒダ 配送係
Iさん
前掛け

袋セメントを扱う時には欠かせない前掛けです。1袋25kgの袋セメントを持ち上げると汚れてしまうため、入社以来45年間、先輩の教えを守り着用し続けています。厚手の生地です。体を守ることができ作業もしやすいです。ちなみに、この前掛けは8代目くらいで高売盛の願いを込めて選びました。



ヒダ パイル部
Iさん
5.5m コンベックス

TAJIMA製のコンベックスは耐久性と使い勝手が良く、現場踏査の際や施工管理に重宝しています。先端の爪がマグネットで鋼材等が測りやすいです。ヘルムクリップも付属されているので、腰元に装着しながら脱着がスムーズです。



ヒダ ウォール部
Kさん
靴ベラ

こだわりの一品は、キーホルダー型の靴ベラです。訪問時、靴ベラがある所もありますが、現場事務所などない所もあるので、そういう時に重宝します。「靴ベラどうぞ」と言われた時、「ありがとうございます。ありますので大丈夫です。」と言い、自前の靴ベラを出す時の何とも言えない瞬間です。この感じ分かる方いますかね？



ヒダ モバイル通信部
Mさん
ガジェットポーチ

オンライン配信はこれとパソコンがあれば、ほぼ完璧！
・webカメラ ・イヤホン ・USBハブ ・USBメモリ
・キャプチャーボード×2 ・HDMIケーブル
・マウス ・タイプCケーブル×2
これだけ入っても、まだまだ入ります。
パソコン周辺機器の収納はこれにお任せです！



ヒダ マテリアル部
Hさん
フリクションボール

インクを消せるボールペンですが、60度以上でインクが消えてしまうため、夏場の車内に放置して書類の文字が全て消えたことがあります。肌触りが良く高級感の溢れる木製グリップを購入するようにしています。



大東コンクリート工業 梅ヶ島工場
Sさん
エアメータ

生コンクリートは適切な空気を含むことで、作業性や耐凍害性が向上します。「エアメータ」は生コンクリート中の空気量を測定する専用器具で、品質管理に欠かせません。定期的な部品交換と丁寧なメンテナンスで10年以上使用しています。このような器具が見えない品質を支えています。



ヒダ 管理本部
Yさん
名刺入れ

就職直前、大学の卒業旅行で訪れたイタリアで購入。以来30年の社会人生活を共にしてきたパートナーです。年月を経て艶が出て、洗いに色に変化するの魅力的です。



ヒダ 管理本部
Sさん
社長・取締役への書類回覧用カゴ

管理本部で10年以上使っている書類回覧用のカゴです。これまで破損することなく、皆さんの大事な書類を運んでいます。



メンタルヘルスケアセミナー

2025年4～7月にかけて、管理職・一般職・DS安東店向けに開催。ストレスへの理解と対応、セルフケアの重要性や管理職に求められるラインケアの意識など、メンタルヘルスケアの基礎を学びました。



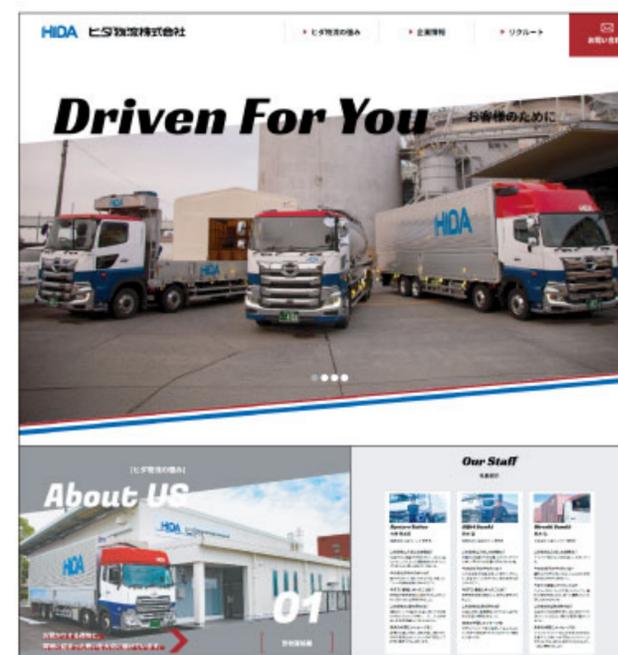
ヒダ本社 防災訓練

2025年10月23日、本社勤務39名が参加した今回の訓練。千代田消防署にご協力いただき、大地震を想定し避難、消火、心肺蘇生、怪我人の運搬方法など実践的な訓練を行いました。



ヒダ物流 ホームページ完成

2025年12月15日公開



2025年4月より制作を開始したヒダ物流の新ホームページが、約半年の取り組みを経て完成しました。

今回の制作は「社員でつくるホームページ」をコンセプトに、構成案づくりから文章作成、写真撮影に至るまで、ほぼすべてを社員の力で進めたものです。専門業者に任せるのではなく、自分たちの手で会社の姿を発信したいという思いを形にしました。

決して完璧ではありませんが、その分誰よりも強い思い入れと温かさが詰まったホームページとなっています。ぜひご覧ください！

<<https://hida-logistics.jp>>

ヒダ物流 トラック・バスの経費削減メンテナンス講座

2025年11月11日



静岡労政会館にてヒダ物流主催「トラック・バス経費削減メンテナンス講座」を開催しました。三重県に本社を構える、株式会社オプティの猪野社長を講師に迎え、運送会社・ディーラー・民間整備業者など31社40名が参加。

参加者は修繕コストの見直し手法や最新の整備ポイントに真剣に耳を傾け、多くの気づきと課題を持ち帰られました。

ヒダ物流として初の取り組みでしたが、参加者から高評価をいただき、大変有意義な講座となりました。

ヒダ物流 静岡支社長

BBQパーティー開催!

2025年10月10日、ヒダ本社駐車場にてBBQパーティーを開催しました。グループ各社から社員と家族計54名が参加し、大いに盛り上がりました! 部署や勤務地が異なり普段は交流が少ないメンバーとも、楽しく食べて飲んで語り合える時間となりました。



かわいいにもほどがある!



ウチの子自慢♡



ヒダモバイル通信部 Mさんの「ウチの子」
ぴよんちゃん (♀11歳)
家にいる間、ずっとストーカーしています。そんなぴよんちゃんが大好きです♡

芙蓉興発 営業本部 Hさんの「ウチの子」
タマちゃん (♂8歳)
スタッフが出動途中に拾ってきた子猫を我が家に迎え入れました。

Group Information

グループ内や仲間の情報を共有し、一体感を醸成しよう



表紙写真 Cover photograph

会社に伝わる、昭和初期のものと思われる印半纏

編集後記 Editorial note

2026年の干支は「丙午（ひのえうま）」。「丙も午も「火」の性質を持ち、情熱的でエネルギーに満ちる年と言われ、エネルギーで前向きな行動が成功を呼ぶとされています。新しいことを始めるのに適しているという午年。これまで一歩踏み出せなかったことに挑戦してみると幸運が舞い込むかもしれませんね。

人事消息 2025年6月~11月

- | 入社 | |
|------|------------------------|
| ・Sさん | ヒダ マテリアル部(8/1付) |
| ・Nさん | ヒダ パイル部(8/16付) |
| ・Tさん | ヒダ パイル部(8/16付) |
| ・Sさん | ヒダ 管理本部(9/16付) |
| ・Aさん | ヒダ 配送係(10/1付) |
| ・Kさん | ヒダ物流 富士支社(7/1付) |
| ・Wさん | ヒダ物流 富士支社(7/1付) |
| ・Kさん | ヒダ物流 静岡支社(10/16付) |
| ・Hさん | 大東コンクリート工業 大東工場(9/16付) |
| 昇進 | |
| ・Uさん | ヒダ物流 静岡支社 配車課長(8/16付) |

「ふじのくに健康づくり推進ブロンズ事業所」にランクアップ認定されました!

「ふじのくに健康づくり推進事業所宣言」とは、静岡県が健康寿命の更なる延伸を目指し、個人の健康づくりや事業所の健康経営の取り組みを後押しするための制度です。当社は、2023年にホワイト事業所認定を受けており、2025年からブロンズ事業所にランクアップしました。

